



113 年 公務人員 傑出貢獻獎

Civil Service Outstanding Contribution Award

得獎專輯



1 1 3 年 公 務 人 員
傑出貢獻獎

Civil Service Outstanding Contribution Award



Civil Service Outstanding Contribution Award

目錄 CONTENTS

考試院劉秘書長致詞	5
銓敘部施部長能傑致賀詞	6
表揚大會程序表	7

得獎人介紹

臺灣臺北地方檢察署曾主任檢察官揚嶺	10
財政部財政資訊中心張主任文熙	16
臺北榮民總醫院李醫師兼副院長偉強	22
交通部鐵道局北部工程分局劉正工程司兼隊長建宏	28
嘉義縣衛生局林科長淑華	34
中央銀行賀副局長蘭芝	40

得獎團體介紹

經濟部水利署—水庫更新與清淤	48
衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」	56
經濟部產業技術司—「領航臺灣 - 吸引國際大廠來臺設研發中心」	64
環境部立足臺灣、攜手 NASA- 開創環境 AI 3D 監測新紀元	72
農業部林業及自然保育署	80
雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進	88

入圍者介紹

臺中市政府建設局游科長晏愷	98
農業部農村發展及水土保持署臺北分署朱科長世文	98
臺中榮民總醫院傅醫師兼副院長雲慶	99
輔具有愛人生無礙 - 身障 / 長照 / 榮民輔具北榮巡迴服務團隊	100
東區養護工程分局 - 用路志業東疆留青史	100
花蓮縣消防局	101
國家科學及技術委員會產學及園區業務處	101
歷年得獎者名錄	102
評審委員	111
113 年公務人員傑出貢獻獎選拔及表揚活動紀實	112



獎座設計理念

以「雙手捧圓心」圓型之理念設計，闡明公務人員與民眾的關係，強調公務人員廣納民眾建言，掌握民眾需求與意願，並永遠以民眾福祉為依歸。



考試院 劉建忻 秘書長 致詞

很榮幸代表考試院主持備受矚目的公務人員傑出貢獻獎表揚大會。在此要向所有得獎者表達衷心的祝賀，也向每一位在工作崗位上默默付出的公務夥伴們致上誠摯的感謝，你們的努力與貢獻，促進了社會與國家的進步，也讓民眾生活更便利、更有保障。每一位公務同仁，都是國家的重要資產；今天在場的得獎者，更是大家共同的榮耀。

傑出貢獻獎從 88 年首次舉辦至今，已邁入第 26 年。考試院辦理這個獎項，是希望樹立政府施政效能的標竿，也讓社會看見公務人員在職場上的正向能量。公務人員的工作性質，是打地基、蹲馬步，雖然沒有耀眼的光芒，卻是不可或缺的穩定力量。無論面對什麼樣的挑戰，絕大多數的我們始終秉持著「為民服務」的理念，堅定地守護社會的安定與進步。而今天得獎的個人與團隊，都在用行動詮釋這個精神的真諦，讓公共政策不只是紙上談兵，而是落實在人民生活中的改變。

今年的入圍者，以及嚴選出的 6 位個人、6 組團體得獎者，在各專業領域都創造了豐碩優異的成果，包括偵辦重大詐騙案件、擘劃智慧稅務創新服務、拓展國際醫療外交、首創機捷延伸線號誌整合、普及樂齡假牙政策、集成外匯資產管理規範、翻轉水庫清淤技術、推行數位健康存摺、促進國際前瞻技術在臺投資、開創 AI 環境監測應用、建立政府與原民共管山林典範，以及發展智慧減碳永續農業。這些傑出事蹟，是大家懷抱服務熱忱、沉穩踏實、勇於創新與克服挑戰的意志展現，值得我們推崇與學習。

我們從各位的得獎事蹟中看到，當今的社會快速變遷，公務體系面對的挑戰也日趨多元，也因此更需要具備適應能力與創新思維，勇於學習新知識、接納新技術，並時時掌握社會變化的脈動，才能在新時代中繼續扮演關鍵角色，保持政府的行動力與韌性，承接社會民意與日俱增的期待。這個任務並不輕鬆，但各位的努力，證明了文官體系是一個歷經千錘百鍊的堅實團隊，只要願意付出、願意合作，絕對沒有克服不了的難關。

公共事務是一個實踐的過程，需要靠一磚一瓦砌成，才能精雕出完善的政策方向和計畫指引。在公務體系中也從來不是一個人的單打獨鬥，而是團隊之間的相互合作，無論是機關內同仁之間，或是跨機關的協力配合，大家一起努力解決問題，就是這份工作的價值與樂趣。

最後，我要再次向得獎者致上最深的敬意，感謝你們成為同仁的表率，也建構了公務人員真實的形象。期勉大家秉持初心，不斷突破自我，勇敢面對未來的挑戰，我們要繼續在彼此的合作和支持中，共同推動臺灣社會向前邁進。



公務人員傑出貢獻獎是很特別的獎項，代表著政府對於公務人員全心奉獻後工作成果的肯定。透過年度選拔的機制，選出非常少數的個人或團體，讓國人和全體公務人員看到各工作領域的傑出貢獻事蹟，每件事蹟都說著公務人員個人或集體合作的戮力故事，展現公務人員如何實際解決國人面對的問題，以及提供國人更好的公共服務。

對參與選拔的評審團而言，挑選過程都是很內心交戰的，因為名額有限，有很多很棒的貢獻事蹟只能被割愛，由此可以知道這個獎項的競爭性。經由大家費心討論，今年選出六位個人和六個機關團隊，我們盡可能涵蓋廣泛工作領域，也同時肯定服務於中央和地方政府的同仁，請讀者細細閱讀每個獲獎者的介紹，相信也會和評審團一樣，覺得感動之外，更有滿滿的感謝。臺灣的政府部門，因為有如此多的優秀公務同仁，持續創造更好的生活環境，也保護著國人生命財產的安全和尊嚴。

銓敘部很榮幸協助考試院辦理這個獎項，獲獎者除了獲得實質獎勵外，我相信他們更高興的一定是，被肯定的尊榮感。傑出貢獻獎提供公務人員實現自我成就的標竿，也更肯定一群不忘投身公共服務初心的公務同仁。謹代表本部給予誠摯祝賀。

113 年公務人員傑出貢獻獎 Civil Service Outstanding Contribution Award



表揚大會 程序表

113 年 12 月 17 日

時間	分鐘	程序	說明
14:00~14:30	30	來賓報到	得獎者準備及與會人員入席
14:30~14:40	10	進場儀式	司儀開場及得獎者進場
14:40~14:43	3	貴賓介紹	司儀介紹貴賓
14:43~14:45	2	表揚活動簡介	觀賞傑出貢獻獎簡介短片 (介紹本獎項之目的、意義及獎座設計理念)
14:45~14:55	10	主持人致詞	
14:55~15:10	15	事蹟簡介	觀賞得獎事蹟簡介及得獎金句集錦短片
15:10~15:30	20	總統致詞、頒獎及合影	1. 總統致詞 2. 邀請得獎者上臺受獎 3. 總統與得獎者合影

※ 本表將視實際狀況調整。



得獎人介紹

得獎人

臺灣臺北地方檢察署曾主任檢察官揚嶺	10
財政部財政資訊中心張主任文熙	16
臺北榮民總醫院李醫師兼副院長偉強	22
交通部鐵道局北部工程分局劉正工程司兼隊長建宏	28
嘉義縣衛生局林科長淑華	34
中央銀行賀副局長蘭芝	40

評審委員

施評審委員兼召集人能傑、朱評審委員斌好、周評審委員家蓓、林評審委員美珠、張評審委員子敬、張評審委員景森、薛評審委員瑞元、蘇評審委員建榮、蘇評審委員彩足、蘇評審委員麗瓊



追訴犯罪、實現正義—
國家公益的守護者

臺灣臺北地方檢察署

曾揚嶺 主任檢察官



▲臺灣高等檢察署「112 年新生代打擊詐欺犯罪專案績效卓越獎」行政院陳前院長建仁公開表揚。(右)

事蹟簡介

- 一、指揮偵辦臺版柬埔寨詐騙釀 3 死案，揭發首宗國內詐騙集團拘禁凌虐被害人致死案，營救 58 名被害人，即時保護國人生命身體安全，鏗而不捨追查集團首腦到案，續揭發國內首宗以虛擬貨幣行收賄案，澈底瓦解詐騙集團，展現政府打擊不法犯罪之決心，促使打詐五法修正通過，完備法制。
- 二、指揮偵辦破獲全臺首件國內三大虛擬通貨交易所詐騙案，被害人數高達 1,594 人，被害金額逾新臺幣(以下同)10 億元，洗錢金額超過 22 億元，全案起訴含集團首腦逾百人並求處重刑，查扣犯罪所得 6.1 億元，保障國人財產安全，對於提升虛擬通貨監理法制化具有深遠影響。
- 三、長期督導犯罪被害人保護協會、更生保護會、榮譽觀護人協進會，致力於推動司法保護業務，協助犯罪被害人及家屬早日走出傷痛，幫助更生人自立更生，早日復歸社會，彰顯柔性司法。



得獎專輯

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

一、個人工作理念及態度

我出生於苗栗三灣一個純樸的客家小農村，考取新竹高中後即獨自至外地求學，所以養成獨立自主、積極主動及負責任的個性，無論是與同學、朋友、同事相處，因善於傾聽及設身處地為他人著想，所以時常扮演協調者的角色，這不僅讓我建立良好的人際關係，也學會如何與不同個性的人相處，提昇我與人溝通之能力。

自 97 年司法官結業分發至今擔任檢察官職涯 16 年多以來，一直堅守檢察官職志及國家公益代表人角色，秉持毋枉毋縱的精神，偵辦多起社會矚目重大刑案，為犯罪之被害人發聲，維護社會公平正義；於主任檢察官任內，督導打擊民生犯罪、司法保護業務，建立聯繫平臺，強化與行政機關及公私部門之橫向聯繫，積極實踐檢察官團隊辦案，帶領檢察官共同打擊不法犯罪，落實經驗傳承。

我也深感法制建立之重要性，故積極參與各項法務行政的業務，致力於將第一線辦案的經驗提供給法務部、臺灣高等檢察署參考，亦獲臺灣高等檢察署指定加入打擊電信詐欺核心小組，協助擬定策進作為，精進打詐方法，積極展現國家公益代表人角色。

此外，我也時刻關心犯罪被害人保護、更生保護的工作，長期擔任犯罪被害人保護協會、更生保護會之督導主任檢察官，協助犯罪被害人及家屬早日走出傷痛，並讓更生人可以自立更生，早日復歸社會，彰顯柔性司法。

二、優勢能力

(一) 積極主動追訴犯罪，推動法制完備

1. 偵辦臺版柬埔寨釀 3 死案，揭發國內首宗詐團拘禁凌虐被害人致死案，追查首腦到案，詐團成員均遭起訴判處重刑，進而促使打詐五法修正通過，完備相關法制。

(1) 營救被害人，保護國人生命身體安全

本案是揭發臺灣治安史上第一件詐騙集團拘禁凌虐求職被害人致死案，營救出 58 名遭拘禁的被害人，我們拯救出

不僅僅是 58 名寶貴的生命，更拯救出這 58 名被害人背後代表的 58 個家庭，我依然記得這些被害人滿身是傷，餘悸猶存，淚流滿面地感謝我們營救他們的性命，免於被害，我迄今都還印象深刻，這也是我擔任檢察官以來感到最有意義的時刻，但是很不幸地仍有 3 名被害人，已經不幸身亡，為了查明犯罪事實，我們專案團隊突破許多偵辦困難，秉持著嚴查速辦原則，起訴詐欺集團成員 37 人，並均遭法院判處重刑，其中主嫌 6 人更均被判處無期徒刑褫奪公權終身在案，透過國家刑罰，實現司法正義。

(2) 促成打詐五法修正通過，完備防制詐欺犯罪相關法制

本案的偵破促使當時刑法第 302 條之 1 加重剝奪行動自由罪、洗錢防制法第 15 條之 1 收集帳戶罪等法律修正通過，期能遏止類似犯罪行為再發生，完備防制詐欺犯罪相關法制。

(3) 破獲首宗以虛擬貨幣行收賄案，揭發派出所所長收賄當詐團內鬼案

本案經我們鏖而不捨地向上溯源，追查到幕後詐團首腦，更破獲派出所所長收賄當詐團內鬼案，本案也是臺灣首宗以虛擬貨幣行收賄案。另外，我們亦循線破獲律師勾結詐團首腦洗錢案，澈底瓦解犯罪集團。

2. 偵辦全臺首件國內三大交易所王○交易所銷售垃圾幣詐騙案，澈底瓦解詐欺集團，推動虛擬資產監理法制化

(1) 澈底瓦解本案詐欺集團

本案詐騙被害人數高達 1,594 人，詐騙金額逾 10 億元，也是全臺首宗破獲結合宗廟及境外律師事務所洗錢犯罪案件，洗錢金額更高達逾 22 億元，在專案團隊努力下，積極查扣犯罪所得高達



▲臺版柬埔寨案件記者會。(中)

6.1 億元，剝奪被告不法所得，填補被害人財產損失。本案在 113 年 4 月間起訴詐團首腦、王○交易所的創辦人、建○法律事務所的所長等 32 人並具體求處重刑，113 年 8 月追加起訴 133 名詐欺集團成員，澈底瓦解詐欺集團。

(2) 推動虛擬資產監理法制化

偵辦本案引發金管會、社會大眾對提供虛擬資產服務之事業或人員 (VASP) 管理的重視，我們發現 VASP 業者之成立要件、資本額要求、客戶資產是否分離管理、以及發行、上架、交易虛擬資產，當時未有相關法律規範，本案之偵破促使主管機關針對虛擬資產監理加速專法的通過，推動虛擬資產監理法制化，始能全面保護國人財產安全，維護經濟市場秩序。

(二) 創新偵辦思維

1. 首宗扣押境外交易所虛擬貨幣成功案例

偵辦臺版柬埔寨詐騙案期間，我與境外交易所溝通建立聯繫平臺，突破虛擬資產查

扣困境，成為首宗以我國法院扣押裁定，扣押境外交易所虛擬貨幣案例。此舉為我國建立新的辦案模式，更透過啟動偵查中變價拍賣，澈底剝奪被告的犯罪所得，期能填補被害人之財產損失。

2. 破獲全臺首宗廣告投放商勾結詐團投放詐騙廣告案

詐騙廣告是詐騙源頭，為突破詐欺犯罪偵辦困境，我與內政部警政署刑事警察局情資研析小組成立聯繫平臺，親自擔任聯繫窗口，即時掌握情資，指揮偵辦，透過情資研析方式，帶領檢察官破獲全臺首件廣告投放商勾結詐團投放詐騙廣告案，從源頭打擊詐騙犯罪。

3. 國際合作打擊跨國犯罪

我致力於將臺灣執法經驗帶到國際，分別在 112 年及 113 年行政院及內政部警政署舉辦之打擊跨境犯罪國際研討會，與世界各國執法代表分享臺灣成功執法經驗，深化合作，厚植臺灣打擊跨境犯罪實力。

(三) 團隊領導能力

得獎專輯

一個人力量有限，若能集合眾人之力，則可達到無限可能！我堅持重大案件親自參與，透過組成檢察官、檢察事務官、司法警察辦案團隊，團隊辦案，共同合作，有效整合偵查輔助機關人力資源發揮所長，使偵查效能極大化，更讓寶貴辦案經驗得以傳承。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

我始終認為一個成功案件，背後是集結眾人努力方能成功，並非我一人之力，我有幸能代表臺灣臺北地方檢察署辦案團隊參與遴選這次公務人員傑出貢獻獎，深感榮幸，也誠摯希望在我背後一直幫忙及支持我的團隊同仁，於不眠不休付出下所獲得之辦案成果，可以被看見。

能獲此殊榮，首先衷心感謝法務部鄭部長銘謙的舉薦及厚愛，讓我有機會代表法務部參加遴選，感謝王檢察長俊力一路以來的栽培與提攜，以及偵辦臺

版柬埔寨案件期間時任臺灣士林地方檢察署檢察長之繆檢察長卓然及顏檢察長迺偉對於團隊同仁之支持及指導。感謝時任臺北地檢署蔡襄閱主任檢察官偉逸不停地鼓勵及提點，在準備遴薦資料階段，感謝高襄閱主任檢察官一書、鄧主任檢察官巧羚細心指導及提供建議，使我的遴薦資料更加完備與妥適。感謝各級長官及與我一起並肩作戰的夥伴、學長姐們的幫忙及支持，一直是讓我不斷努力向前的動力。得知自己獲獎後，真心感謝評審委員們對我的肯定，而這份榮耀，應該歸屬於全部兢兢業業、堅守崗位的辦案團隊。

最後，要向我最摯愛的家人致上無限的感謝。感謝愛我的父母和陪伴我成長的姊姊們，自幼對我關愛與鼓勵，讓我在幸福的環境中成長，感謝岳父母對我的疼愛及關懷，感謝同是主任檢察官的太太彥均，一直以來的陪伴、支持，指引我人生最好的方向，也感謝我那一對可愛的兒女 Jolie 及 Ethan，豐富我們的



▲至正廣播電台為財團法人臺灣更生保護會臺北分會及財團法人犯罪被害人保護協會臺北分會，宣傳更生人及更生人商品。(左1，左2為法務部鄭部長銘謙〈時任臺北地檢署檢察長〉)

生活，讓我們有繼續向前的動力。

參、未來工作目標與期許

獲此殊榮，是承擔更大責任之開始，為不負國家人民付託，我將持續在檢察官崗位上，兢兢業業以創

新思維，發揮團隊合作精神，精益求精，全力摘奸發伏、伸張正義、扶助弱勢及保障人權，希望藉由檢察官之力量，帶動國家法制持續精進，這是身為一個檢察官，最大的動力與成就感之所在，更是我未來繼續追求之工作目標及對自己的期許。



▲帶領團隊獲頒新世代打擊詐欺犯罪特殊貢獻有功人士。(右2，中為法務部鄭部長銘謙)



誠慧健毅、明辨篤行

—— 曾揚嶺



事蹟相關影片



智慧轉型、行動永續—
前瞻領航 AI 翻轉財政資訊的架構師

財政部財政資訊中心

 | 張文熙 主任



▲獲得第4屆政府服務獎與同仁合影。(左4)

事蹟簡介

- 一、因應 COVID-19 降低臨櫃報稅群聚染疫風險，設計手機報稅及行動電話身分認證，113 年用戶達 200 萬以上。
- 二、推展稅務機器人流程自動化 (RPA) 取代重複人力工作提高精準度，解決人力缺口，迄今完成 120 項，效益提高 127 倍以上。
- 三、開發 AI 輔助查審工具，完成智能稅務選查系統，提高查追稅速度及準確率，113 年 7 月補稅達新臺幣 45.6 億元。全面啟用 7x24 無休稅務智慧客服諮詢。
- 四、積極推動無紙雲端發票，使用率至 113 年達 60%，年總量超過 50 億張。系統全面虛擬化雲端化以強化應變韌性，力行節電減排。
- 五、建置稅務用途金融帳戶資訊交換共同申報及盡職審查準則系統，執行國際稅務資訊交換。

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

將興趣和問題解決方案結合，才有持續改善的動力。雖然，實務上很難將所有面臨的工作內容，都可以和自己的研究興趣相合，不過只要工作中找到幾個吻合點，對研究的熱情就可以延續。資訊科技是應用的科學，而求真又是科學的主要態度，資訊技術人員必須奉為圭臬。全力在預算成本範圍內找到最佳方案解決使用單位的問題完成設計，是工作上個人的基本態度及理念，也是帶領同仁多年來遵守的原則。持續保持對資訊科技新知的熱情，不斷地累積經驗，自然在適當時機便有發揮的空間。

資訊科技一直是進步最快的行業，只有隨時吸收新知，才能創造新用途。從事公職以來一直維持與學術界的連結，固定維持閱讀新知的興趣及習慣，對於處理新技術的應用，不知不覺貯存了技術判讀的優勢。對於未曾遭遇的技術問題，往往是依賴累積的理論基礎，去解析難題進而解決。特別是跨領域學科訓練，對個人能力有很大助益，個人在基本學識訓練中橫跨資訊科技與工業工程等，應用在導入人工智慧的財政應用，經常發揮出乎預期的效能。例如，應用資源最小化及產出最大化定義出最佳化範圍，充分反映出以理論為基礎的解決方案，對於稅務難題的解決，相較於經驗法則不知其所以然的做法，更能夠找到突破瓶頸的密技。由於，跨領域知識的優勢及利基，存在擴大解決方案思考範圍優勢，從中也相對了解使用

者及設計者立足思考差異，可以更快速取得妥協的共識，對於在財政部推動各種新興資訊技術，減少相當多的阻礙。

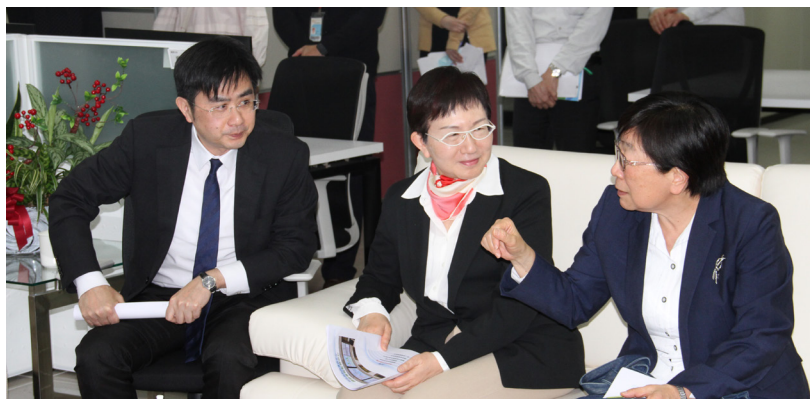
貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

資訊技術人力在行政機關扮演「利用資訊技術支援輔助核心業務」的角色，此次能代表財政部從參選到獲選，能受到青睞心中充滿了意外。個人歸因於財政部各級同仁對於新興科技的接受度很高，加上傳統稅務活動推廣行銷專長經驗，兩相結合得出加乘功效。財政部人才濟濟、臥虎藏龍，許多細節的強化是靠大家的共同努力，絕非一己之力獨立完成。以所開發的手機報稅功能而言，利用行動電話進行身分認證取代實體憑證，結合行動支付的方式，在上線短短的時間內，第一年就能破 80 萬戶，113 年就達到超過 200 萬戶以上的使用者，除了使用方便之外，完全因為國稅局第一線同仁的全力宣導之下，才能達到這樣的成績。同時體會到能讓民眾知悉政府服務的新措施並非易事，民眾需要的常常不見得是最尖端的新技術，而是符合人性及生活需要的功能；也深感資訊技術更需要多方的利害關係者共同合作宣導才能深入民眾，不是單純解決技術就解決一切問題。

推行人工智慧及機器人流程自動化的感受更深，相對於手機報稅應用，理論深度較深也更為複雜，對於大多數國稅局同仁是極為陌生的領域。許多人缺乏



▲ 財政部雲端發票推廣頒獎活動留影。



▲ 財政部部長視察報稅監控情形。(左，中為財政部莊部長翠雲、右為財政部李次長慶華)



▲ 財政部及所屬機關(構)資訊主管聯繫會合影。(第1排左6)

基礎數理條件，但看到許多國稅局同仁願意一點一滴從頭開始學習，樂於學習的精神更是相當令人感動，這是在很多行政機關中很難看到的景象。起初為了鼓勵學習人工智慧技術，在同儕競爭的砥礪下，個人順勢設計了一些獎勵機制，使得財政資訊中心同仁雖然無法如同產業界水準的優渥待遇吸引，仍然能勉力給予微薄的鼓勵，對於這些願意犧牲福利待遇的志同道

合同仁的付出，維持本中心一定的技術水準，個人有幸得以成為這群政府資訊菁英份子的領導，是十分光榮的一件事，心中感謝更是不可言喻。

參、未來工作目標與期許

未來工作目標首要聚焦於財稅資訊應用系統的



▲ 中區國稅局中高階主管人員領導研習班－創新智能 AI 個人助理演講擔任講師。(第1排左4)



▲ 參與 APEC 會議留影。(左)

得獎專輯

永續營運環境建置，以及普及深化利用人工智慧工具輔助稅務運作。一直以來數位科技是不斷變動演化的，所以因應新技術所搭配的流程也是隨之改變，而非完成一次轉型作業便畢其功於一役。由於過往資訊系統設計係以工作資料流為基礎來維持資訊間的相關性開發控制流程相關功能，而非以資料本質內容做為設計中心。建構出具永續性的營運及運算環境的核心意涵，是要以最精簡的架構、最節省能耗的選項建置硬體環境；並能隨時因應技術的轉變，不影響資料內容，以維持業務運作順暢。資訊系統設計不再是純粹功能性應用描述，而是針對議題的解決方案產生及處理過程，全方位盤整思考一個資訊系統建置對環境及社會生存影響面向思考，例如朝向全無紙化的作業，對於節省能耗的貢獻等。

其次，讓人工智慧技術深入政府機關業務核心，不止於業務輔助的角色，解決政府機關人力不足的問題，同時提高作業品質與效率，是必要也是必然。人工智慧興起帶動財政資訊應用有更大的進步空間，電腦自我學習及自動調適的技術，使稅務執行自動化更具可行性，也屢屢突破人類對人工智慧能力的假設。此時，更需加強正確的人工智慧認知在職訓練，理解並避免部分社會人士的恐慌被取代的風險，理性接受並善用是第一要務。

這兩大面向範圍都很廣，也是促使財政資訊持續性翻轉的突破關鍵，未來將擴大人工智慧創新實驗室範疇，讓更多應用議題可用人工智慧技術建立模型。



▲財政人員訓練所 AI 專題演講擔任講師。



▲網路攻防績優機關獻獎。(右，左為財政部莊部長翠雲)

同時，鼓吹加速相關法規加快修正腳步，使跨領域應用的機會提高。永續計算環境的理想，也將緊密結合人工智慧應用，充分將人工智慧發揮到能源控制、再生能源與市電的彈性調整來建立自動化的即時反應系統，以及預防性應變措施等，例如計算作業時間配合電費彈性計價，用最省電費方式完成必要工作。



▲獲得第6屆政府服務獎。(右，左為行政院陳前院長建仁)



▲北區國稅局統一發票路跑活動於財政資訊中心宣導攤位合影。(上排左3，上排左1為財政部李次長慶華、上排左2為財政部莊部長翠雲、上排左4為財政部阮次長清華)



▲外賓來訪合影。



▲獲得第6屆政府服務獎與同仁合影。(左4)



▲主持本中心業務協調會報。



人工智慧科技的成功關鍵
只有勤奮的人工投入

—— 張文熙



事蹟相關影片



韌性醫院、醫療外交—
勇於面對挑戰的醫衛先鋒

臺北榮民總醫院

李偉強

醫師兼副院長





▲李副院長（前排中）率領醫護團隊，清晨四點出發前往台北果菜市場做 PCR 採檢。



▲自由廣場車來速急門診勤務開始前，李副院長（中）提醒勤務重點及防疫安全。



▲蔡前總統英文（中）嘉許臺北榮總防疫表現，由陳院長威明（左 1）及李副院長（右 1）向總統報告。

事蹟簡介

- 一、參與新冠防疫，打造韌性醫院。疫情期間規劃執行病房調度、院外京元電子及臺北果菜市場大型採檢、中正紀念堂車來速急門診、遠距醫療等。分享國際臺灣防疫經驗，榮獲 Johns Hopkins 2021 年傑出校友獎。
- 二、督導重粒子癌症治療中心啟用、營運及國際合作。該中心啟用迄今已治療 300 多位病人，提供病友多一項選擇與希望，並深化與美國梅約醫院及臺灣國家太空中心等跨領域合作。
- 三、推展智慧醫院及環境永續雙軸轉型。推動以病人為中心的數位轉型，112 年啟用超級電腦加速導入人工智慧，榮獲國內外肯定。推動環境資源有效利用與節能減碳，獲行政院國家永續發展等獎。
- 四、參與國際醫療，推動醫衛外交。推動友邦慢性病防治工作，落實新南向政策，與醫療及資訊業合組國家隊前進越南，連續九年主辦國際醫療典範獎，代表臺灣參與制定全球醫務管理核心能力指引，彰顯臺灣醫衛實力。

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

人生常是一連串「機會」與「選擇」的排列組合，關鍵時刻不同的抉擇，就會有不同的際遇。我出生在臺北市南機場國宅，五年級世代生長於臺灣轉型的關鍵，國家大型建設與經濟計畫逐步啟動，雖然生活並不富裕，但大家普遍相信只要勤讀書、多努力，就有機會改變未來，創造自己的人生。

選擇醫學是人生第一個重要的選擇，自國立陽明醫學院（國立陽明交通大學醫學院的前身）公費醫學系畢業後，民國 81 年被分發到退輔會楠梓榮民醫院服務，這是公職生涯的起點，83 年回臺北榮民總醫院接受內科及胃腸肝膽專科醫師訓練，原以為我的職業生涯就是照顧病人而已，但 88 年的 921 大地震被緊急派到臺中災區醫療支援，成了人生的第二個轉捩點，災後從東勢到和平滿目瘡痍，在將近一個月的救災期間，我參與了許多公共衛生的復原工作，不僅得到了當年度的好人好事代表獎，也促成我往全新的領域發展。

在北榮的支持下，民國 89 年申請到美國約翰霍普金斯大學公衛學院進修衛生政策與醫務管理，92 年當 SARS 肆虐臺灣，我與幾位留學生一同寫信給防疫指揮中心，建議大規模測量體溫，以便及時找出確診者，算是第一次以公共衛生的角度參與防疫。回國後有機會參與健保營運、醫院管理及品質提升等，學

以致用，但到民國 100 年又面對另一個轉折，在醫院的支持下有機會被借調到負責全國醫院評鑑及醫療品質促進的醫策會歷練，兩年後，再被借調到行政院衛生署醫政處及改制後的衛生福利部醫事司服務，這裡是號稱任務最吃重的單位，掌理全國的醫療機構及醫事人員的相關法令、病人醫療品質與安全等事項，工作雖然充滿挑戰，卻也獲得拓展視野的絕佳機會，不僅可以發揮過去在醫療及公共衛生的學習與經驗，更能觀摩如何從國家的層面及角度思考與解決民眾的需求。

然而，無論行政的歷練有多麼充實豐富，但我對臨床醫療的執著始終未改，行醫不僅是我的初衷，更是一生的志業。因此在 103 年借調結束後，仍回到北榮繼續臨床服務，也正好趕上醫院積極蛻變轉型的關鍵十年，參與長官交辦的幾項重要的軟、硬體轉型計畫。

首先，是進行中的重粒子癌症治療中心工程，這項國家級的計畫從規劃到完工啟用長達 14 年，能有幸參與從建置至營運期間的許多跨部門協調與整合工作，是十分難能可貴的經驗，因為全臺灣就只有這一座，也是全世界少數在醫院內建置的治療中心。經過一連串的測試與審核，112 年 5 月重粒子治療中心正式營運，提供國人最先進的癌症放射治療，至 113 年 10 月已治療 300 多位病人，其中又以胰臟癌最多，為這些病人帶來希望。由於美國迄今仍沒有重粒子治



▲受邀到防疫指揮中心記者會，報告國際重量級醫學期刊 BMJ 對臺灣防疫表現的肯定。



▲因防疫表現，榮獲美國約翰霍普金斯大學 2021 年傑出校友獎。

療，因此亦代表醫院與美國梅約醫學中心簽訂雙向合作計畫。

隨著醫院新的門診、住院、手術及重粒子等建設相繼落成，加速數位轉型更是迫在眉睫，才能持續提升醫療品質與行政效率，更有助於永續發展。我被任命兼任智慧醫療委員會副召集人、AI 中心主任以及資安長，積極與院內外專家交流合作，近年來除榮獲國內、外大獎肯定，更連續三年（2023~2025）名列美國 Newsweek 雜誌的全球最佳智慧醫院。

然而，最艱鉅的任務是新冠病毒防疫。自 109 年 1 月 23 日北榮收治第一位確診病人後，開啟了將近 800 天的防疫作戰。初期我負責病床調度，在疫情最高峰時，開設 520 張專責病床，以舒緩大臺北區病床不足之急。接下來更具挑戰性的是大規模的篩檢，北榮研發出池化技術後，可以擴大篩檢的量能，因此受徵召隨同陳威明指揮官多次出任務，接連參與苗栗京元電子、臺北市三大果菜市場、以及自由廣場的車來速急門診，竭力阻斷疫情擴大。在疫情最嚴峻的時候，蔡總統特別親臨北榮視導，給予北榮團隊最大的肯定，個人也因此榮獲許多肯定，包括美國約翰霍浦金斯大學的「2021 年傑出校友獎」。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

自民國 81 年起擔任公職迄今，能獲得肯定，個人感到十分榮幸，畢竟人生最精華的歲月都奉獻給國家與我熱愛的北榮。身為體制內的公務人員，獲獎一方面反映了榮總這幾年來在重大建設與數位轉型上的表現獲得肯定，另一方面也因為在社會面對重大災難如新冠疫情時，北榮會在關鍵時刻挺身而出，成為安定民心的力量，樹立了良好的社會形象。因此，這個獎是肯定醫院所有同仁的整體貢獻，而非個人的成就。

相較於周圍有許多國家級，甚至世界級醫學成就的同事，我只是一位平凡的醫師，但醫院是強調團隊分工與合作的機構，北榮鼓勵所有同仁多元適性發展，我才能學習到臨床醫學及公共衛生兩種不同的專



▲重粒子癌症治療中心正式啟用，由李副院長向媒體及嘉賓介紹核心的迴旋加速器。



▲臺北榮總由李副院長（右）代表，與美國梅約醫學中心代表 Chris J. Beltran 教授（左）交換合作意向書。

業，兩者相輔相成，從醫師的角度可以增加對「人」的關切與溫暖，從公衛的角度則可增加處理「事」的完整與周延，兩者可增加面對不同挑戰時所需的韌性與應變能力。

在關鍵的時刻要做出關鍵的抉擇，需要有些莫名的勇氣與無可救藥的樂觀，或許這是射手座 B 型人格的特質。過程其實並非一帆風順，有許多不足為外人道也的挫折，但「歡喜做」也必須「甘願受」，對自己的選擇始終無怨無悔。

我要感謝國軍退除役官兵輔導委員會嚴主任委員德發及北榮陳院長威明的提名，還有在公職生涯中許多提攜我的長官及一起打拼同仁的支持，讓我有機會在北榮這個大家庭中學習、成長、茁壯與回饋；我沒忘記到父母墳前向他們報告，這個獎優先獻給在天

得獎專輯

堂的父母，他們用一生教導我八個字：「多做善事、廣結善緣」，我會牢記在心，成為一生的座右銘。感謝內人陪著我一路走來無怨無悔，並且培養出兩位醫師兒女，讓我無後顧之憂，能夠全心投入醫療與公衛志業，以醫院為家。

參、未來工作目標與期許

獲獎是另一個起點，而非生涯的終點，建立韌性、敏捷、以病人為中心的國際一流醫院，是北榮持續努力的目標，個人謹記「唯變不變」的道理，未來仍將持續創新的動能與改變的勇氣，特別是以下幾個具體的方向：

一、擴大重粒子治療中心量能、建置加速器型硼中子捕獲治療中心，提供全球最佳精準放射癌症治療。

將持續提升重粒子治療的量能，以減少病人等候；另與國立陽明交通大學合作，建置加速器型硼中子捕獲治療，啟用後，北榮將成為全球少數同時擁有重粒子及硼中子兩項最尖端放射治療的醫院，並將深化與國內外一流機構合作，達成全球最佳精準放射治癌醫院的目標。

二、繼續推動數位轉型，加速發展醫療人工智慧，並且協助其它醫院共享數位轉型的成果。

未來四年將分階段完成幾項大型計畫，包括國家科學及技術委員會「運用智慧裝置與資通科技創



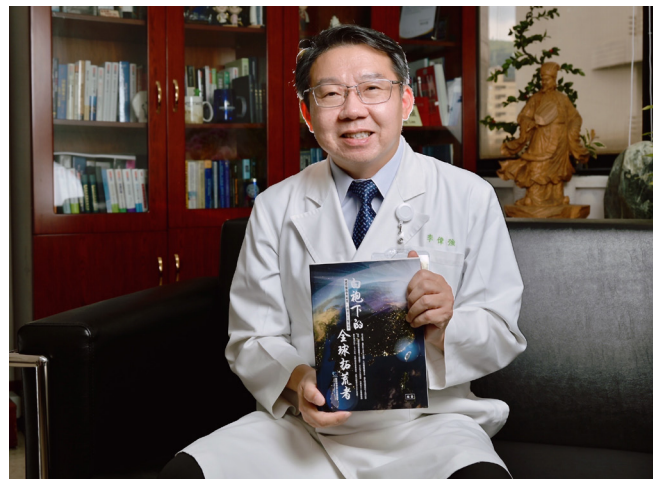
▲定期與智慧醫療團隊深化合作，透過數位轉型實現醫療品質與行政效率的全面提升。



▲臺北榮總榮獲【哈佛商業評論】第四屆數位轉型 2024 年度最佳醫療機構鼎革獎的「首獎」。



▲臺北榮總榮獲行政院國家永續發展獎，由行政院蘇前院長貞昌（中）親自頒授。（左）



▲連續八年辦理國際醫療典範獎，表彰醫界國際人道援助的成就，並集結成「白袍下的全球拓荒者」一書。



▲ 為了落實新南向政策，多次率領醫界及資通訊產業代表赴越南推展國際醫療。



▲ 隨同經濟部及臺灣資通產業代表，赴瑞典及芬蘭觀摩其環境永續及淨零排放的創新作為。

建高齡健康照護與醫療整合平臺」、「智慧影像式生理量測雲端系統」及衛生福利部「負責任 AI 執行中心」及「AI 影響性研究中心」，加速智慧醫療生態系的發展，並可協助將所屬榮民分院及策略合作醫院納入，減少數位落差。

三、持續落實醫院 ESG 永續發展，致力達成淨零排放目標。

配合政府深度節能政策，北榮是第一波導入能源技術服務 ESCO 的十大帶頭節能機構之一，未來將加速落實淨零目標，採取一切努力推動各項節能措施。

四、持續加強與友邦醫衛合作，穩步邁向國際一流醫學中心。

持續落實新南向及「以醫帶商」政策，加強與越南等東南亞國家交流、病人轉介、及培訓醫事人員；並與臺灣生技及資通訊產業合組國家隊，從醫療及資訊兩頭並進，拓展國家醫衛品牌的全球機會。



▲ 自 102 到 112 年以臺灣正式名稱與先進國家共同制訂全球醫務管理核心能力指引。



人生是一連串機會
與選擇的排列組合，
看清目標、勇敢抉擇

—— 李偉強



事蹟相關影片



機捷延伸，便民通車－
推動國家交通建設的幕後功臣

交通部鐵道局北部工程分局

劉建宏

正工程司兼隊長





▲號誌系統設備介紹。(右)

事蹟簡介

- 一、完成機場捷運延伸線軌道工程，以特殊工法之「T形道版浮動式道床」之設計，有效減振提升附近居民生活品質，強化設備養護便利性，榮獲第21屆公共工程金質獎殊榮。
- 二、完成機場捷運延伸線機電工程，突破技術困難，成為全臺首創「雙號誌系統整合切換營運」之案例，實現總統之政策承諾，機場捷運A22站於112年7月底如期通車，達成A1至A22站一車到底、便民營運之目標，提升民眾對施政之信賴，促進老街溪周邊商圈活絡發展。
- 三、完成機場捷運延伸線招標策略最終環節，在技術寡占、新冠疫情影響等不利條件下，協調廠商議價成功，擴充增購機場捷運A23站機電系統，實現後續機場捷運與臺鐵、桃捷綠延線三鐵共構之可能性，提升整體路網效益。
- 四、辦理國內外捷運號誌系統整合技術交流會議，將整合雙號誌系統成功之經驗帶往國際，作為後續全球大眾運輸延伸線工程重要的參考。

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

進入公職服務以前，我所想像的公務人員之工作型態，應該是在辦公室裡處理行政業務、或是協助民眾辦理政府機關的相關作業；因此當初我在高考錄取選填志願時，我優先選擇了政府機關的研究單位，再來是中央所屬的各行政機關…等等，最終選填志願結果公布，我進入了交通部高鐵局捷運工程處（現為交通部鐵道局北部工程分局）服務。當時來自各界的資訊，這個機關執行的是重大交通建設的工程，平常也必須至工地現場掌握施工狀況，相較於其他機關，被賦予的責任及任務更為繁重。老實說，這跟我當初所憧憬的公職生涯有所不同，但我仍然勉勵自己：「既來之則安之，我就來試試看這傳說中的挑戰吧！」

有了面對挑戰的心態，讓我可以更全面的去了解我工作上的任務。我是一個務實的人，我喜歡有計畫、循序漸進，最終完成一件具體且有意義的任務之成就感。一個重大的國家交通建設，背後必須經過長遠且縝密的規劃，逐步依計畫循序完成設計以及施工階段，最終將成果回饋至社會，造福民眾。在投入工作的過程中，我漸漸地感受到國家賦予我工作上的使命，其實和我的個性也有契合之處，我所做的是一個相當具體的捷運工程，我可以清楚的掌握每天工程進度的推進，一點一滴的累積，最終達成通車的目標。工程機關與一般行政機關最大的差異，在於我們擁有

這樣看的到、摸的到的具體成果，這確實可以給我帶來相當紮實的成就感，因此，對我而言適應這份工作並沒有外界傳言中的困難。

在機場捷運延伸線的號誌系統工程中，我們是全臺第一個整合雙號誌系統並且切換營運的案例，在世界上也是相當罕見，面對這國內前所未有的挑戰，所遭遇到的困難都是工程界沒有人處理過的，除了實務經驗之外，我還必須跳脫既有的框架，利用邏輯思考來推敲問題的原因及解決的方法。履約過程中，我更深刻感受到溝通協調的重要性，畢竟捷運工程最終的使用者是「人」，因此在許多以「人」作為出發點的本位思考上，必須透過耐心的溝通協調，才能真正了解使用者的需求，以務實的角度轉換成我們捷運機電系統的功能。一路上雖然辛苦，但我始終正向看待，目標導向的態度，讓我可以將注意力不會過度集中在工作上的辛勞，得以逐步來完成這極具挑戰的任務。機場捷運 A22 站通車以後，也讓我看到了過程中的努力，轉換成民眾的便利，這對我而言就是最大的肯定。

客觀來說，世界上沒有一個環境是絕對的正面或負面，我始終相信，人的適應力是很有彈性的，即便在大眾普遍認為艱辛的環境下，我仍然保有正面思考的積極精神，讓我得以克服所遭遇的困難。在工作上，我時常銘記著自己的座右銘：「接受挑戰，不畏懼艱險；做什麼、像什麼，不畫地自限。」我想這個



▲雙載號誌系統列車合影。



▲號誌系統車載設備檢視作業。(左)

態度不論在各行各業都相當適用，一直以來，我也都是秉持著這個精神完成許多任務。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

當初接獲機關通知參加 113 年公務人員傑出貢獻獎遴選時，事實上我是相當的意外，因為進入公職服務未滿 10 年的我，這個獎項感覺上似乎還是相當遙遠。我首先上網查了歷年的得獎名單，多數得獎者都是在公職領域服務數十年的前輩，其中也不乏立下赫赫顯著的功勞並在機關擔任要職的高階主管，我的第一個反應是：我這個年資未滿 10 年的基層人員，

我有符合參選的資格嗎？甚至還因此電話聯繫長官，詢問指派我要參加的是「個人獎」還是「團體獎」？最終才釐清了我的疑惑，機關是全力支持我角逐今年度的公務人員傑出貢獻獎之個人獎獎項。

在獲得機關推薦參加遴選後，這份肯定已經讓我感到相當榮幸，畢竟在此之前，我也從未代表機關參加過任何個人獎項遴選的經驗，我了解這個獎項的評選，要在全國各機關所推薦出來的菁英中脫穎而出，是件多麼不容易的事情，因此起初我也是抱持著志在參加的心情，並沒有任何的預期心理。

在準備審查資料的階段，我開始認真的思考，公職生涯大約僅 10 年資歷的我，要如何在公家機關最



▲ 號誌系統設備介紹。(右)



▲ 號誌系統機房設備檢視。



▲ 號誌系統設備介紹。(右)



▲ 號誌系統設備介紹。(左)

得獎專輯

高榮耀的獎項遴選中，跟其他多數資深的前輩所完成的功績來相提並論？過程中我領悟到，雖然 10 年的資歷並不算長，但是以我全心投入工作的程度來說，我所完成的事情應該還是值得受到肯定，我不需要因為資歷尚淺而妄自菲薄，盡全力的把我所做的努力呈現出來就是了。

在完成了心理建設以後，準備參選資料的過程就變得簡單許多，我首先了解了書面資料要遵守的格式以及篇幅，初審時必須在這些遴選規定的框架下充分的展現自己的突出，進入複審後，更需要掌握在有限的簡報時間裡，用最淺顯易懂的方式來表達自己的貢獻。我逐漸地意識到，這件事情除了是參與公務人員

傑出貢獻獎的遴選之外，更是一種表達能力的專業訓練，因為相信每一位經過機關推薦出來的參選代表，背後一定都有相當程度且值得肯定的事蹟。因此，最終是否能夠獲得獎項，將會有很大的程度取決於一如何讓各個領域的專業委員了解個人的努力與貢獻。這個命題就好比政府機關的施政宣導，如果明明已經相當努力施政，卻無法用民眾有感的方式來表達，一切的辛勞也是惘然。因此，要如何將政府的努力傳達至民眾的心裡，引發社會的共鳴，進而提升民眾對於政府施政之信賴，顯然是相當的重要。在遴選的過程中，讓不同領域的委員都能夠理解我在工程界的努力與貢獻，這部分的實務歷練也是我額外的收穫。



▲號誌系統設備介紹。(右)



▲施工討論會議。(左)



▲號誌系統驗收作業。(右)



▲赴香港辦理號誌系統技術交流會議。(右 5，右 7 為鐵道局機電組李組長文彬、右 6 為德國西門子台灣執行長 Thomas Stein、左 5 為港鐵公司車務網絡控制經理及顧問團隊)

最終，很榮幸我能夠獲選今年度的公務人員傑出貢獻獎個人獎，除了獲獎的肯定之外，對我來說更是通過了一種進階的專業訓練，相信這些經驗對於我日後工作上會助益良多。

參、未來工作目標與期許

服務公職迄今，我最自豪的是我突破了自己原先對於公務人員工作模式的預設立場，即使我分發到工程機關並非在個人原本的公職規劃內，我依然

可以找到合適的生存之道，並且對於自己的表現感到成就與榮耀。

計畫永遠趕不上變化，相信未來在不同的階段，不管在工作的型態上或是任務上，所面臨的困難及挑戰將會截然不同。期許自己能夠持續保持正向面對、不畏困難的態度，將問題迎刃而解，就如同我的座右銘之精神，將來在面對各種挑戰時，不要預設立場，也不要將自己的潛力畫地自限，相信隨著工作經驗的累積，並且靠著持續學習與全力以赴的態度，一定可以找到突破困難的出路！



▲ 家庭生活照。(後排右)



▲ 交通部工程查核簡報。



接受挑戰，不畏懼艱險；
做什麼，像什麼，不畫地自限。

—— 劉建宏



事蹟相關影片

感謝有
堅毅勇

COVID-19
WE ARE GOING TO END
Thanks

 嘉義縣長 翁華梁

暨嘉義縣政府全體同仁

廣告

擴增資源、應變協調—
戮力提升醫療照護的堅毅勇者

嘉義縣衛生局

林淑華 科長



▲醫療爭議調解「公務組」績優獎。（右，左為嘉義縣衛生局趙局長紋華）

事蹟簡介

- 一、主辦嘉義縣政府「樂齡假牙」重大政策，全縣牙醫照護涵蓋率 100%，逾 2 萬人受益，整體滿意度高達 95%，獲縣府政府服務獎第一名。
- 二、新冠疫情擔任醫療應變組長，輔導醫院快速開設專責病床及加護病床；同時兼任社區疫苗接種站指揮官，發揮應變協調功能，完成接種工作並整合醫療團隊提供民眾視訊診療及居家照護關懷，深獲好評。
- 三、爭取醫療資源，擴增海區醫療資源 78 床量能，輔導 3 家醫院設立，提供民眾可近性醫療服務。
- 四、強化偏遠地區醫療照護，於阿里山鄉香林衛生室及大埔鄉衛生所提供 24 小時醫療服務；並在阿里山鄉衛生所佈建 5G 遠距醫療，爭取山區衛生室重建經費補助，彌平就醫不平等。
- 五、主責緊急醫療救護工作，整合醫療團隊支援全國性活動「全民運動會」、「2022 國慶焰火」，一週內設置 159 處救護站，圓滿達成任務。

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

一、工作理念、態度

從臨床護理師到衛生所公衛護士再轉任至嘉義縣衛生局，任公職 28 年，各階段工作面向不同，有機會多元歷練並擴展視角，長期在第一線服務，深感民眾的需求，對工作抱以「全力以赴」的態度致力推動，面對壓力、克服艱難，期能穩健解決問題，並對事物保有熱忱，讓每項工作變得有意義。

二、優勢能力

（一）公私協力，推展重大政策

107 年嘉義縣翁縣長章梁上任後首簽第一份公文為推動「樂齡活動假牙計畫」重大政策，我是專案計畫主辦，面對全縣 18 鄉鎮市有 12 個鄉鎮為衛生福利部中央健康保險署公告牙科醫療不足地區之困境，邀集牙醫師公會、牙醫院所及縣府跨單位召開多次會議，為廣布醫療資源提供可近性服務，募集牙科治療椅，於 6 處無牙醫鄉鎮衛生所設執行點，結合扶輪社捐贈的「口腔保健醫療專車」上山下海，遠從阿里山豐山村到海區東石鄉，提供牙科偏鄉巡迴醫療服務，透過公私協力合作，全縣各鄉鎮市牙醫照護涵蓋率達 100%。

推動樂齡假牙政策迄今逾 2 萬人完成裝置，有位阿里山的長輩，假牙裝置完成後歡欣落淚，感謝政府能將牙科醫療送上山，此生終於能夠擁有一口

好牙，另有位百歲高齡長輩，因缺牙平日以稀飯進食，身體日益虛弱以輪椅代步，假牙裝置後，飲食恢復、營養提升，身體更健康，在成果記者會時，可自行拄著拐杖上臺，大口啃雞腿，展現裝假牙成果，享受幸福好滋味。

勇於挑戰承擔縣政重大政策，做對的事且做到好，並創造自己公務生涯的新價值，深感欣慰外，也秉持此信念向前行，111 年提案本縣政府服務獎參賽，榮獲第一名。

（二）團隊合作，防疫不鬆懈

新冠肺炎疫情嚴峻，甫任衛生局醫政科科长，同時擔任本縣「醫療應變組」組長，面對世紀疫災，迅速應變推展防疫工作，轄內僅 4 家醫院，醫療資源不足狀況下，積極與醫院溝通協調，快速開設新冠肺炎專責病床、加護病床，成為雲嘉南三縣市開設最多床數的縣市，提供確診者、急重症者及時照護，並協助跨縣市轉診病患收治。

為提升民眾防護力，於社區開設新冠疫苗大型接種站，擔任本縣第一大鄉鎮—民雄鄉社區疫苗接種站指揮官，面對大量人潮，現場危機應變、督導協調，順利完成每場次接種服務，最高一天完成 1,800 人接種紀錄。

為讓確診民眾迅速獲得治療，輔導醫療院所提供快篩陽判定、給藥、居家照護一條龍的視訊診療服務，邀集醫療院所、醫師公會召開說明會，個別



▲樂齡假牙滿 2 萬人幸福在嘉記者會。(右 1)



▲行政院模範公務人員頒獎典禮。(右，左為行政院陳前院長建仁)



▲春節防疫不打烊！向醫護關懷。（左1，左6為衛生局趙局長紋華，左7為臺中榮民總醫院灣橋分院蔡副院長政翰）



▲醫政科團隊。（左4）

指導醫師 3C 設備操作，並建置醫療群 LINE 群組，不分日夜及時問題協處，讓民眾宅在家，也能安心看病，布建各鄉鎮市照護涵蓋率 100%。

結合縣府跨局處合作，成立居家照護團隊，制定關懷表單及人員培訓，每日派案主動 call out 關懷確診居家隔離者，共 10 萬 4,296 人，期間曾遇家中有幼童者，醫師主動一天 3 次加強追蹤，偏鄉 90 多歲高齡長輩無手機，採電話每日關心問好，遇失聯者，醫院加派社工師探詢或請村里長協助，在這波疫情裡，看到醫療照護「疫」起相挺，關懷送暖。

世紀疫災彷彿黑夜來襲，期勉自己是夜空中熠熠的星光照亮前行，給予民眾更好的照護，疫情讓我們更堅強、淬鍊團隊合作，力守防疫陣線，深獲縣民好評，防疫民調全國最高，並獲衛生福利部表揚肯定。

（三）爭取醫療資源，彌平就醫不平等

嘉義縣幅員廣，13 鄉鎮 211 村里為無醫村，醫療資源不均，民眾就醫常需跨區、舟車勞頓，為提升醫療資源，111 年向衛福部爭取水上鄉回歸本縣太保次醫療區，增加 78 床量能，未來 3 年將增加 3 家醫院設立，提供民眾就近便利的就醫環境。

在偏遠山區，就醫路迢迢，單程交通至市區至

少要 2 個小時，遇雨道路坍方中斷，更是無醫靠，持續結合 IDS 計畫（醫療給付效益提升計畫）把醫療送上山，阿里山鄉衛生所香林衛生室、大埔鄉衛生所提供 365 天、24 小時醫療站，另爭取衛福部經費於阿里山鄉衛生所布建 5G 遠距醫療，讓偏鄉醫療不再受限於交通阻礙，實現在地就醫治療與可近性照護。

為改善阿里山鄉就醫環境，爭取衛生室重建經費補助，克服萬難，如阿里山鄉山美衛生室屋體破損嚴重，爭取重建經費補助外，因山區位處偏遠、缺工缺料問題，歷經 13 次流標，多次爭取工程經費補助共計新臺幣（以下同）1,400 萬元，於第 14 次終於決標，並於 113 年完工；推動里佳衛生室重建，為阿里山鄉最偏遠的部落，歷經 14 次流標，爭取工程經費補助共計 960 萬元，於第 15 次終於決標，已於 113 年動工，目前續推動來吉、豐山等衛生室重建工作，打造原鄉優質醫療環境。

（四）協調部署，大型活動救護圓滿成功

111 年 10 月對嘉義來說是非常重要且熱鬧的時刻，睽違 18 年，「2022 國慶焰火」重返嘉義縣，同期亦承辦「全民運動會」於 10 月 8 日至 13 日熱鬧登場，我擔任本縣「醫療組」組長，惟適逢新冠肺炎疫情，醫療機構嚴加戒備，大量醫護人員投入

得獎專輯

社區疫苗接種站，面臨救護站開設醫療人力不足困境，想方設法結合醫師公會並整合醫院、診所、衛生所醫事人員，依賽事激烈程度，分級規劃救護工作，從場地會勘、召開緊急醫療諮詢委員會、工作說明會、大量傷病患桌上演練、培訓志工心肺復甦術（CPR）加自動體外心臟電擊去顫器（AED）急救技能訓練等協調部署、完善任務整備。在活動1週期間設置159處救護站，調派醫護共363人，及時提供傷患醫療處置。國慶焰火璀璨盛典，大型活動緊急救護，任務圓滿成功，展現本縣醫療量能，發光在嘉義。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

112年獲選行政院模範公務人員，已是公職生涯

最高榮耀，感謝嘉義縣翁縣長章梁提攜與推薦，讓我有機會再次代表嘉義縣參選，並獲傑出貢獻獎殊榮，翁縣長帶領嘉義縣團隊「勇敢超越，追求更好」，此獎項代表對翁縣長施政的高度肯定。

一路行來，感謝衛生局趙局長紋華的栽培指導，我才能得以精進成長，趙局長以「視病猶親」的信念，帶領衛生局、所團隊推展醫療政策、創新與整合，疫情期間，展現勇毅不畏艱難，是我學習的榜樣，在趙局長帶領下，持續精益求精，為民服務，促進民眾健康。

能夠獲獎，懷抱感恩的心，感謝醫政科同仁、衛生局所團隊、感謝牙醫師公會張理事長世誠帶領團隊，全力協助口腔醫療政策推動，感謝醫師公會葉副理事長和榮號召醫療群，響應視訊診療及防疫政策、感謝嘉義縣護理師護士公會、校護協進會等支援，擁



▲急診遠距會診發布會。（中後方）



▲新冠疫苗大型接種站。（左1）



▲春節防疫不打烊！向醫護關懷。（右1，右3為衛生局趙局長紋華、右4為嘉義縣翁縣長章梁、右5為嘉義長庚醫院楊院長仁宗）



▲公務人員傑出貢獻獎紅榜祝賀。（中，右7為嘉義縣政府羅秘書長木興、左5為衛生局趙局長紋華）

抱護理永抱希望，醫起守護民眾健康的嘉義長庚醫院、大林慈濟醫院、衛生福利部朴子醫院、臺中榮民總醫院灣橋分院，所有防疫堅守崗位的醫療人員，以及讓我無後顧之憂的家人。

醫可近性，透過社區網絡資源整合，在宅醫療在地安老，精進原民健康醫療與環境，循「健康台灣願景規劃」，優化醫療與健康照護。從「勇敢轉型、創新嘉義」到「勇敢超越，追求更好」，營造健康永續，樂活在嘉。

參、未來工作目標與期許

超高齡社會來臨，擴展布建醫療資源，以應對民眾健康需求，結合新興科技遠距智慧醫療，提升就



▲ 醫政業務考核第一名。(右，左為衛福部醫事司劉司長越萍)



▲ 春節防疫不打烊！向醫護關懷。(左 2，左 8 為衛生福利部朴子醫院賴院長仲亮、左 9 為衛生局趙局長紋華)



▲ 山美衛生室重建動土典禮。(左 2)



無中生有 擴大量能
健康平權 勇敢超越

—— 林淑華



事蹟相關影片



因時制宜、精益求精—
戮力守護我國外匯存底的管理者

中央銀行

賀蘭芝 副局長





▲ 113 年中央銀行模範公務人員頒獎。（左 2，左 1 為嚴副總裁宗大、右 2 為央行楊總裁金龍、右 1 為朱副總裁美麗）

事蹟簡介

- 一、掌握國際利率匯率走勢，研擬穩健之投資策略，動態調整外匯存底投資組合，提高收益。108 至 112 年平均每年盈餘繳庫數約新臺幣 1,800 億元，占國庫歲入比率平均每年逾 7%，為我國國庫歲入之穩定來源，對國家經濟效益顯著。
- 二、推動將綠色債券納入外匯存底投資標的，110 至 112 年平均每年實際投資成長幅度皆超越目標值；持續與國際債券發行機構與國際金融機構交流相關議題，增進國際社會公益。
- 三、110 至 111 年進行全盤系統性修訂，將央行內部多年來陸續訂定之外匯資產管理運用各項業務規範，集成具有邏輯層次的規範架構，建立更明確的內控制度，以資同仁遵循。
- 四、承擔法遵職責，了解美歐重要金融法規變革內容，分析陳報對外匯存底交易之影響，協助同仁簽署各式協議同意書，以遵循國際金融法規，確保外匯存底交易不因不合規而受影響，維護央行權益。

壹、個人工作理念、態度與優勢能力

一、態度與優勢能力

從小自認不夠聰明，故一直保持勤以補拙，努力不懈的態度。在大學畢業即找工作的年代，有幸考上碩士班；在我國技職學校紛紛轉型大學的年代，幸運取得教育部 82 年度碩士後赴歐洲公費留學獎學金資格。

在英國攻讀財金博士時訓練出的獨立研究能力，更加強了面對新事務，只要肯下功夫研究，便無所畏懼的勇氣。

延續在工作上，我想腳踏實地的態度與獨立分析的能力，變成了勇於承擔的優勢能力。

二、工作理念

二十年前，個人基於理論不應與實務脫節的想法，毅然由國內大學教職轉換跑道，進入令人憧憬的中央銀行工作。首要感謝彭前總裁淮南先生，當年願意給予機會，進用一個眾人以為會水土不服的學者。

央行每個局處、每個單位的政策職掌皆不相同，各有專業性，在總裁的領導下，各司其職，才能成就機構的運轉。每個位階的同仁都有其角色與貢獻，而我有幸一直被安排在中央銀行外匯局，參與外匯存底管理工作，恪盡每個位階的角色。

管理龐大的外匯存底，我想套句政大校歌歌詞：

「要身正，要意誠，要有服務的精神，要有豐富的智能。」

（一）研究員時期—重新紮馬步

甫進央行，發現理論與實務還真有差距，當下便決定展開重新學習之旅：大量閱讀國際金融機構精闢的研究報告，每一場國際金融業者來央行的經濟時勢分析、投資策略分享等演講，也盡量參加並勇於提問交流。

歷年撰寫之公務出國報告迄今共 19 篇，主題刻意安排涵蓋投資前、中、後檯面向之財務新知，以提升工作品質；此外，從無到有，自行撰寫或帶領同事撰寫，有關投資標的與投資策略之內部建議報告逾 10 篇。

（二）襄理時期—高一階看問題，找解方

開始實際參與外匯存底管理工作，每次開會皆仔細聆聽各方長官之提問與需求，並結合實務與學術，撰寫程式開發分析模型，以「數據」具體呈現想法，俾供長官討論，訂定穩健之投資策略。

西元 2008 年全球金融風暴後，國際金融法規陸續展開重大變革，帶來法遵新業務：除仔細研究法規內容，安排外部法務專家為同仁進行解說外，並分析陳報該等法規對央行之影響，而後推動同仁簽署各式國際金融法規遵循同意書，以確保外匯存底交易順利進行。



▲於東南亞國家中央銀行聯合會 (SEACEN)「金融穩定研討會」簡報。



▲疫情期間率領一組央行同仁於備援中心辦公。(前排右3)



▲與央行交易室同仁合影。（前排中）

（三）副局長時期—做長官與同仁可信賴的柱子

感謝楊總裁金龍先生的提攜，擔任副局長後，更有機會推動內部革新與創新，使外匯存底管理工作更加精進，與時俱進；也屢次受命參與對外活動。

首先是歷時兩年，進行全盤系統性修訂，集成具有邏輯層次的外匯資產管理運用作業規範，建立更明確的內控制度，以資同仁遵循。

其次是擔任中央銀行臺灣永續發展目標工作小組成員，負責推動外匯局相關發展工作，除督導前檯同仁將綠色債券納入外匯存底管理運用外，並持續與中、後檯同仁探討外匯存底實踐 ESG 之其他可能面向。

此外，主持會晤國際債券發行機構、國際往來聯行及主要他國央行，進行相關議題交流，平均每年約 100 場；也受命參與國內外活動，擔任講者，增進央行對外關係。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

感謝我的現任直屬長官，外匯局蔡局長炯民先生，推薦個人參選本年度央行模範公務人員選拔，後續才有機會被央行推薦，參加本年度公務人員傑出貢獻獎選拔。從參選到獲頒過程，一路以來盡是感謝與感動。

在準備書面參選資料時，發現央行上次得到此最高榮譽獎項者，是民國 93 年管理外匯存底的外匯局黃副局長政聲先生，而當年得獎專輯中一張他與同仁們的合照，如今看來，竟包含兩位後繼者，一位是前外匯局許副局長著坤先生，另一位則是當年青澀的我；一股傳承與接棒的感動油然而生，站在央行前輩們的肩膀上，要如何不負央行聲望！

外匯存底管理屬於高度機敏性質的內勤業務，即使外界關切，許多工作內容仍不足為外人道，對國內多數民眾而言，除了偶有媒體報導央行每年盈餘繳庫

得獎專輯

數外，幾無直接感受；要如何凸顯個人貢獻，以與其他領域的優秀候選人競爭此項殊榮？

複試簡報的過程，雖說是忐忑受試，實則是感動受惠；感謝評審委員們在屬於央行的績效中，肯定個人二十年來所做每件事的初衷與努力，而委員們的提問與反饋，更是醍醐灌頂的啟發；即便沒得獎，也已是莫大的收穫。

得知獲獎時，簡直是不敢置信。感謝帶領過我的長官，周前副總裁阿定先生、嚴副總裁宗大先生與朱美麗女士，前外匯局局長段金生、林孫源、顏輝煌先生，他們無私的指導，將一個不知天高地厚的研究員，磨練成沉穩務實的文官；更感謝一起全力以赴的央行同仁們，他們無私的付出與協助，成就每項任務。

謹將此項殊榮與我的先生分享，他一直扮演我研究路上的榜樣，生活安定的力量；而熱愛研究，一週工作六天的先生，國立臺灣大學財金系終身特聘教授

陳聖賢，今年也得到學術界的最高榮譽獎項—教育部第28屆國家講座主持人。最後，也很想向我的父母親報告此好消息，很想再看一次他們欣慰的笑容。

參、未來工作目標與期許

外匯局的經營政策，首要為國內匯市管理，即維護新臺幣匯率穩定，維持有秩序之外匯市場；至於外匯存底管理，則有協助國內匯市管理的作用。

外匯存底管理，平日須機動調度外幣資金，俾便優先支應調節國內匯市供需，其次才是外匯存底投資。然國際金融環境瞬息萬變，外資資金常於短時間內大量進出臺灣，進而影響外匯存底可投資之資金流量。

也因此，外匯存底投資決策，往往沒有理論上的最適解，只能在諸多實務限制條件下，取得最大公約數，況且限制條件隨時在變化。



▲與央行交易室同仁討論外匯存底投資策略。(中)



▲非洲友邦史瓦帝尼央行代表團來訪。(前排右1，前排右6為央行外匯局蔡局長炯民)



▲參加瑞士央行「進階實證金融」研習課程。(前排中)



▲向央行交易室年輕同仁示範解說。(前坐者)

理論與實務碰撞的迷人處，正滿足當年轉換跑道的想法。若將理論比喻為山，個人也經歷了見山不是山，見山又是山的過程。未來的工作目標，仍將持續探索，理論與實務融合的旅程，精益求精。

每個年代都有流行的投資主題，以順應當時的金融環境，西元 2000 年代的關鍵字為證券化、財務工程、風險值；2010 年代盛行被動投資、風險平價、因子投資或聰明貝塔 (Smart Beta)；2020 年代則是主動投資回歸、永續責任投資興起、金融科技應用萌芽。期許未來，一方面繼續與央行同仁們攜手與時俱進，另一方面能吸引更多年輕優秀後輩，一起加入守護我國外匯存底的光榮行列。



▲參加先生獲得教育部第 62 屆學術獎之頒獎典禮。(左，右為先生)



▲參加國際清算銀行 (BIS)「進階外匯存底管理研討會」。(前排左 3)



高一階看問題，找解方。

—— 賀蘭芝



事蹟相關影片



得獎團體介紹

得獎團體

經濟部水利署—水庫更新與清淤	48
衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」	56
經濟部產業技術司—「領航臺灣 - 吸引國際大廠來臺設研發中心」	64
環境部立足臺灣、攜手 NASA- 開創環境 AI 3D 監測新紀元	72
農業部林業及自然保育署	80
雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進	88



迎難而上、破而後立— 翻轉水庫淤積宿命 創造永續價值的前瞻團隊



■ 經濟部水利署—水庫更新與清淤

團體成員：賴建信、黃宏莆、林元鵬、江明郎、吳慶現、郭耀程、蔡秉儒、黃進城、
吳建德、徐立政、陳柏宗、劉俊杰、吳俊杰、藍衛信、簡振源、吳嘉恆、
吳明昆、李亞儒、黃信富



▲ 蔡前總統為石門水庫阿姆坪防淤隧道竣工剪綵。（左 1 為呂立法委員玉玲、左 2 為桃園市張市長善政、右 2 為蔡前總統英文、右 1 為行政院陳前院長建仁）

事蹟簡介

- 一、整合水土林各單位成立跨部會平臺，策訂水庫上中下游整體防淤策略，逐步強化整體庫容維持效能。
- 二、整合國內專家，研提多項全球首創技術及工法，自力自建改造國內主要水庫，加速水庫回春延壽。
- 三、運用多元創新清淤方式，突破傳統限制，全時全年清淤，水庫清淤量年年創新高，112 年達 2,050 萬方，約為歷年平均 3 倍，主要供水水庫累計清淤 1.12 億方，增加庫容相當於新臺幣（以下同）200 億元供水經濟產值。
- 四、以水運取代傳統陸運，減少砂石車交通影響，有效減少清淤成本 36 億元及環境衝擊，深獲地方及民眾肯定；另以水力沖淤水庫淤泥補充下游砂源，維護國土安全。
- 五、公私協力，導入民間資源協助清淤；採取第三方公證並結合廉政平臺，確保清淤工程品質、減少弊端；積極與地方及 NGO 團體合作，爭取全民共識，促進永續發展。
- 六、創新技術屢獲國內、外工程獎項，並受國際肯定，協助參與國外水庫淤積改善等。



得獎專輯

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、把職業當志業，以守護與傳承為信念

水庫長久以來除了為臺灣提供穩定的水資源外，也是臺灣經濟發展與產業轉型的基石，水庫的永續經營不僅關乎記憶的傳承，更攸關臺灣未來的用水安全和生活品質。因此，面對水庫淤積日益嚴重的問題上，水利署秉持「把職業當志業」的精神，不僅是為了解決水庫的淤積問題，更是以守護家園與共同記憶，並且讓水庫的價值得以長久延續為信念，每一項創新與改進，不僅是應對氣候變遷的挑戰，更是負責任的將前輩所留下的資產永續經營。

二、跳脫傳統窠臼，導入跨域合作及共同治理，策訂整體防淤策略

水利署跳脫傳統單打獨鬥的方式，以前瞻思維制訂整體防淤策略，結合農業部、內政部與地方政府等跨部會合作，採取強化水庫上游保育治理、加強陸挖及抽泥清淤、增設水力排砂設施、擴大土方媒合去化及水庫泥砂回歸河道等 4 大策略，透過適當的土砂管理，逐步強化整體庫容維持效能。

三、發展多元清淤，克服水庫先天不良，後天失調限

制，全年無休加速水庫回春

水利署以創新思維戮力執行多元化清淤，平時設置抽泥船，24 小時不間斷抽泥；枯水期把握黃金時間全力陸挖；颱洪時期以排砂隧道進行水力排砂。主要供水水庫累計清淤量達 1.12 億立方公尺，約為 1 座鯉魚潭水庫之容量，相當於成就每年 200 億元水庫供水經濟產值。另以水運取代傳統陸運，降低砂石車對交通影響，獲得民眾肯定。此外，以水力沖淤去化淤泥新方式，回歸河道下游補充砂源，維護國土安全，並創造永續水資源環境。

四、產官學技術合作，以創新工法自力自建，屢獲國際肯定及殊榮

透過國內產官學界團隊合作，辦理清淤調查、試驗及研究，找出各水庫泥沙淤積型態，並由水利署水利規劃分署自辦水工模型試驗，由學術單位協助數值模擬分析，研提各水庫最佳防淤方案，並由水利署北區及南區水資源分署負責設計及施工，相關創新技術已在國內外發表文章超過 50 篇，並獲得亞洲土木工程聯盟優良獎、行政院公共工程金質獎及金安獎等多項殊榮，備受國內外肯定。

五、推動公私協力，爭取全民共識，促進永續發展

水庫清淤不僅是技術與施工的挑戰，更涉及社會



▲ 枯旱時期阿姆坪防淤隧道入口會露出可提供清淤卡車通行。



▲水利署長陪同行政院蘇前院長貞昌視察曾文水庫各項清淤工程。

支持、環境保護及廉政治理，為使水庫清淤工作順利推進，水利署以開放的態度積極與各領域攜手合作，其中，臺灣美光科技公司已與水利署簽訂「水資源永續公私協力合作意向書」，宣示長期協力推動水資源永續利用的決心。水利署也結合警察、檢察、調查、廉政等系統共同成立廉政平臺，預防不當干預，維護公共工程的公正性與信任感。此外，與勞動部職安中心建立合作夥伴關係，落實安全管理，達到零職災目標。另積極與地方及非政府組織（NGO）團體合作，共同尋求生態保育與工程建設的平衡點，確保水庫治理在大幅擴大清淤效能的同時，也能友善對待自然環境。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

一、迎難而上、全力以赴

水庫是水利界前輩留給臺灣的重要資產，它不僅僅是提供水源的水利設施，更是子孫萬年之業。臺灣近 20 年來屢次遭受氣候變遷所帶來的極端豪雨重創，例如石門水庫在 93 年艾利颱風大雨夾帶上游泥砂及漂流木重創下，造成桃園停水 18 日；曾文水庫則是因為 98 年莫拉克風災造成集水區大量沖蝕及崩塌，導致水庫淤積增加 9,108 萬立方公尺。水利署深刻意識到挽救水庫刻不容緩，縱不能開創大業，豈能託辭守成不易？面對滿目瘡痍、受創嚴重的水庫，水利署同仁選擇迎難而上、全力以赴。

二、破而後立、水庫重生

在營運中的水庫進行改造，如同穿著衣服改衣服，要在不影響供水的前提下進行工程，遠比重新建一座水庫，需要考量更多的變數與風險，施工程序更是要和水庫操作互相契合。此外，氣候變遷對水庫的營運安全與供水穩定帶來的風險日益升高，因此，

得獎專輯

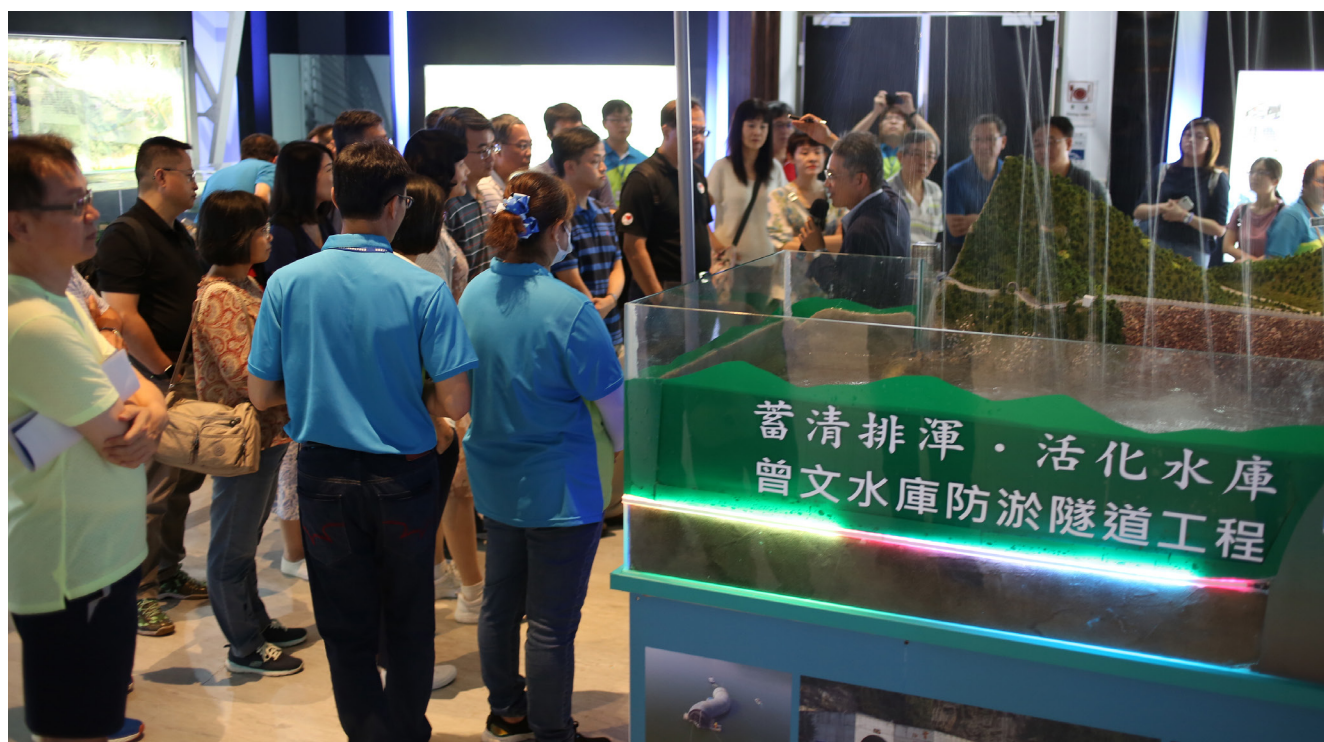
水庫的更新與各項防淤清淤設施都必須要與時俱進，功能也要更加全面，秉持著破而後立的決心，水利署同仁勇於嘗試各種創新方法，戮力翻轉水庫的淤積宿命，讓水庫終能重生回春。

（一）不斷精進的自我要求，將夢想化為實際的石門水庫：

1. 石門水庫原設計並沒有排砂通道，但因石門水庫為北部地區供水樞紐，所以也無法放空庫水，興建新的排砂通道，艾利風災後，頂著必須維持水庫營運與提升設施安全的雙重壓力，水利署推動將原有石門電廠2號壓力鋼管改造為排砂鋼管，並於102年蘇力颱風來襲時首次啟用，原水濁度在專管啟動12小時內迅速下降，成效十分顯著，也為日後興建阿姆坪防淤隧道奠定穩固的基礎。
2. 規劃石門水庫阿姆坪防淤隧道時，為了達到多功能、節能減碳、節省經費等目標，在設計初期歷經多次調整發想，不斷推翻

舊案、優化設計。在當時的環境下，許多想法曾被認為是天馬行空、不切實際，也不易獲得外界的支持。然而，幸好水利署同仁沒有放棄，一步一步將夢想轉為現實，完成了國內第一座結合水庫減淤、資源再利用、防洪以及減碳等多功能防淤隧道。

3. 阿姆坪防淤隧道施工時，除了隧道內面臨湧水、軟弱地盤、煤坑、有害氣體、斷層帶等各種地質難題需克服，進水口也必須依水庫水位搶建與拆除圍堰，而國內最寬弧型閘門構件的搬運組裝跟精度控制也是個全新的課題；加上施工期間遇到COVID-19疫情、突然爆發的缺工潮，都讓同仁面臨空前挑戰。所幸在群策群力下將難題逐一解決，更是在完工前提前進行堆淤，利用軒嵐諾颱風進行沖淤試運轉，當時全體人員頂著颱風豪雨進行各項操作與觀測紀錄，抓住機會以實際操作驗證這條隧道的各項功能都已達標。當防淤隧道



▲ 行政院國政班參訪曾文水庫清淤工作。（由水利署賴署長建信帶隊解說）

導引的洪水將淤積物沖刷帶往海口時，儘管風雨中同仁的衣物都已濕透，但事實充分證明了同仁們的想法是有效的、證明了不妥協與不放棄是對的、證明了放膽跳過去思維總會有收穫的，所有的辛苦都值得了。

(二)「象鼻鋼管」與「香菇頭」，擺脫泥流重生的曾文水庫

1.98 年的莫拉克颱風，南部地區在短短 3 天內迎來超過一整年的降雨量，導致河水暴漲、山體崩塌，大量土砂如洪流般湧入曾文水庫，瞬間讓曾文水庫減少了 12% 的蓄水空間。這次事件成為曾文水庫命運的轉折點，面對淤積的威脅，多元清淤勢在必行。為了擺脫傳統溢洪道「蓄渾排清」的困境，水利署推動曾文水庫防淤隧道工程，

利用洪水的力量快速排除庫底高濃度的泥砂，但施工過程中，同樣面臨了許多的施工困難與技術挑戰。

2. 由於曾文水庫必須在蓄水狀態下施工，且水位高差達 60 公尺，因此水利署採用全球首創的「無圍堰工法」及「象鼻引水鋼管」，以克服地形與水位的雙重限制。其中，S 型的象鼻引水鋼管長度達 62 公尺、外徑約 11 公尺，整體重量超過 1,500 公噸，難以在陸地上運輸，因此水利署在曾文水庫湖邊建置一座臨時工廠來製作鋼管、銜接鋼管，再利用雙層鋼管設計讓鋼管像一艘潛水艇一樣，可以潛入水中或浮於水上，以水運方式將鋼管運送往設置地點，再於水下施工安裝於主體結構，這中間的構想、模擬、施工、水運及安裝等過



▲ 石門水庫阿姆坪防淤隧道沖淤池完成堆淤。



▲ 曾文水庫多元清淤（浚挖）。



▲ 曾文水庫多元清淤（船運）。



▲ 阿姆坪防淤隧道沖淤池弧型閘門為目前國內最寬且唯一用來擋泥水壓力的閘門。

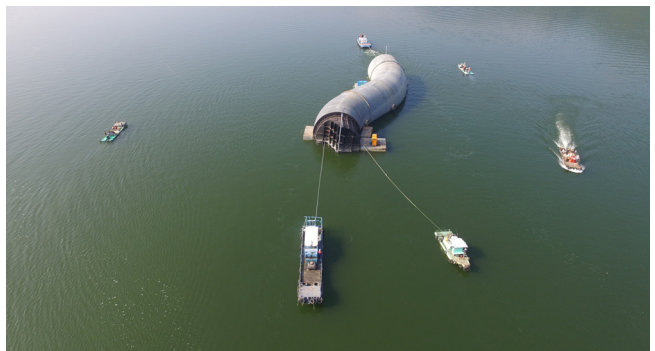
得獎專輯

程，雖然讓工程團隊在許多計算、辯證、試驗中度過，但最終不僅圓滿達成任務，也讓整個團隊更具信心，對後續的工程也產生正向循環。

3. 曾文防淤隧道的消能設施設置於山體內，最大開挖高度達約 47 公尺、最大開挖寬度達約 29 至 30 公尺，因頂拱高度太高難以襯砌，因此水利署改變傳統工法與工序，讓頂拱先完成開挖與襯砌，掛在頭頂上，之後再開始降挖，這就是本工程聞名的香菇頭工法（因為隧道頂拱是半圓型，看起來像香菇）。水利署同仁排除傳統思維，巧妙利用工法、工序的轉變，成功完成國內首例山體內超大型洞室的消能，同仁們的心路歷程也從一開始的困擾煩惱，到施工中的反覆懷疑與確認，終至成功後的興奮與滿足。



▲ 曾文水庫防淤隧道象鼻引水鋼管拖曳前。



▲ 曾文水庫防淤隧道象鼻引水鋼管以船隻拖曳。



▲ 曾文水庫防淤隧道香菇頭工法施工。



▲賴總統清德〈時任行政院長〉參加曾文水庫防淤隧道竣工典禮。

參、未來工作目標與期許

臺灣主要水庫大多肩負灌溉、給水、發電及防洪等重要使命，但現今要在臺灣興建新水庫的難度非常高，因此活化、改善既有水庫是最佳選項，水利署所堅持推動的一系列多元清淤措施，是我們對水庫永續經營的承諾。從源頭減淤，到庫區內部的抽泥及船運，再到防淤隧道的智慧排洪，我們已一步步翻轉臺

灣水庫淤積的宿命。每當站在水庫壩頂遠眺，看著波光粼粼的水面，理解到曾經因淤積而縮減的水庫壽命，如今正逐步重生與回春、再現風華，都令我們深感欣慰。水利署已建立一套有效運作的清淤對策及流程，未來也將透過不斷的學習與擁抱創新技術，持續精進水庫管理思維，讓臺灣各水庫的水源永不枯竭，繼續與這片土地共存共榮。



把職業當志業，不以困難
為藉口，創造水庫回春。



事蹟相關影片



健保創新 數位升級－ 「健康存摺」守護全民健康的 跨域合作團隊



衛福部健保署「健保健康存摺， 智慧健康台灣」

團體成員：石崇良、龐一鳴、張禹斌、孫浩淳、陳啓舜、陳宜煌、凌淮桓、馮琳茹、
劉林義、呂姿曄、黃怡娟、陳逸嫻、游慧真、郭貞吟、詹孟樵、劉嘉欣、
張溫溫、陳佑遠、李純馥、林寶鳳、丁增輝、林純美、林淑華、黃兆杰



▲ 健保署以「健康存摺 SDK 串聯多元健康加值服務」參賽，榮獲《2023 智慧城市創新應用獎》（左為國家發展委員會龔前主任委員明鑫，右為健保署石署長崇良）。

事蹟簡介

- 一、最便民－建置「健康存摺」，以個人為中心，全人全家戶概念，整合跨院所、跨機關醫療及健康資訊，包括：西 / 中 / 牙醫門住診、用藥、檢驗檢查、過敏等，並收載醫事司器官捐贈 / 安寧緩和 / 醫療意願、疾署預防接種疫苗、國健署成人健檢、四癌篩檢等資料。
- 二、最實用－服務效益多，健康資料回歸民眾，落實知情權與健康自主；就醫資訊更完整，提升醫療照護安全與品質；協助管理家庭成員健康。
- 三、最受歡迎－民眾下載量最高，截至 113 年 10 月 31 日，使用逾 1,182 萬人，逾 4 億 5,091 萬次。
- 四、最佳神隊友－助攻防疫，COVID-19 期間協助防疫物資領用、視覺化疫苗施打紀錄和病毒 PCR / 快篩檢測結果等。
- 五、最創新一公私合作擴散推力，透過健康存摺軟體開發套件 (SDK)，民眾同意下提供第三方 (16 家廠商 / 32 支 App) 加值應用健康資料。



得獎專輯

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、工作理念及態度

（一）以人為中心，落實賴總統「健康台灣」願景

本署辦理全民健康保險業務，以「提供保險醫療服務，增進全體國民健康」為使命，以「關懷弱勢，提升品質，健保永續，國際標竿」為願景，以「無論貧富老幼殘病，人人皆享有並得到同等待遇」為理念，面對人口老化、疾病及生活型態的改變，積極回應民眾對高品質醫療服務的期待，貼近民眾的需求，不斷擷取新知、滾動革新，提供更符合全民期望的健康照護服務，持續為守護全民的健康努力，逐步達成讓國人「活得更久、更好、更健康」的目標，提供符合全民期望之高品質服務。

（二）提供民眾良好的自我健康管理工具

全民健保實施至今，屢屢締造出令人刮目相看的成績，但隨著人口老化、醫療進步延長壽命，新科技、新藥及新檢查的昂貴支出等因素，致健保財務負荷增加，健保除提供治療外，亦致力於延續國民的健康，故本署於 103 年推出健康存摺，結合資訊科技發展個人健康管理工具，讓民眾可以掌握個人健康，並期許落實「自我健康管理」、「便利醫病溝通」、「珍惜健保資源」及「方便資料取得」等面向，進而與國人共同攜手達到自我照顧、健康一生的目標。

二、優勢能力

（一）制度面—單一保險人制度，效率高及行政成本低

全民健保為社會保險，屬強制納保制度，且為政府辦理的單一保險人，擁有完整之全民承保及醫療資料庫，在推動健保政策上有效率高及行政成本低等優勢。



▲健保署以健康存摺為題參與總統盃黑客松，與政治大學合作參與工作坊，衛福部資訊處龐處長一鳴（左 3）現場予以指導。



▲健保署臺北業務組於新北市立土城醫院健走桐樂會，宣導健康存摺。

（二）資料面－全民健保資料庫，輔助分析未來健保決策方向

本署有全球獨一無二的全民健保資料庫，可從大量的醫療院所申報資料中，分析未來健保決策方向。

（三）組織面－專業人才及團隊合作

本署有優秀的業務及資訊團隊，在醫療管理、資訊應用、業務宣導規劃、推廣執行上共同合作。

三、團隊運作情形

（一）單一平臺方便查詢，整合跨院所、跨機關健康資料

健康存摺規劃整合醫療院所申報資料、健保卡上傳資料、檢驗（查）結果上傳資料，衛生福利部醫事司器捐 / 安寧緩和 / 醫療意願自主、衛生福利部疾病管制署預防接種資料、衛生福利部國民健康署成人健檢、四癌篩檢資料，民眾只要透過健康存摺即可取得各機關之就醫及健康相關資料。

（二）公私協力，健康存摺軟體開發套件 (SDK) 跨域整合健康服務

為鼓勵各界共同照護國人健康，本署於 108 年

3 月開發健康存摺 SDK，民眾授權同意後可將就醫及健康資料提供予第三方 App，協助民眾自我健康管理。健康存摺 SDK 整合數位科技、行動裝置及健康資料，發展全新健康照護模式，讓產、官、學、研各界可共同投入全民健康照護，發展健康資料之多元應用，至今共 16 家 32 支 App 提供服務。

（三）健全與民眾雙向溝通管道，各式素材搭配多元管道推廣民眾利用

在精進健保資訊系統以支援國家健康政策，致力提供民眾健康管理、個人化便捷服務的同時，本署持續對外溝通，讓大眾理解與提升健保數位服務接受度與应用能力，以推展健保數位服務，包括：製作多元宣導素材（影片、單張 / 海報 / 懶人包、Facebook/LINE 貼文）、經營新媒體平臺（本署全球資訊網、Facebook 粉絲專頁、LINE@ 官方帳號、YouTube、Instagram），並透過民眾意見信箱、客服專線等蒐集民眾意見回饋。

（四）賦能民眾自我健康管理，透過宣導活動第一線協助民眾

得獎專輯

透過辦理大型活動、各項說明會、駐點設攤、參與外單位活動、拜會機關團體等，將「健康存摺」推展至地方政府機關、投保單位、工農漁會、社區關懷協會、醫療場域、健康職場、國中小校園等，提升宣導觸及率，並促使健保重要理念從小扎根，同時亦將健康存摺「眷屬管理」功能延伸至家庭，讓民眾可以運用「健康存摺」有效提升自我及家人的健康管理。面對「健康存摺」功能不斷推陳出新與優化，署內持續辦理教育訓練培訓同仁，確保輔導與推廣場合中，都能提供詳盡的說明與操作教學。

(五) 守護民眾個人資料安全，資訊系統開發、資訊安全維護

本署為政府機關資安責任等級 A 級機關，針對各項系統及設備均進行層層的資安防護作業，自 95 年 2 月首次通過 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統驗證，獲得 UKAS(英國認可局) 及 TAF(財團法人全國認證基金會) 證書，屆期更新驗證，迄今持續有效。為全面性發現資安風險，於 108 年度起邀請國內最

頂尖的資安專家進行紅隊演練服務，以利進一步做真正有效的精準防禦。109 年度起更進一步藉由紅隊的攻擊及藍隊的防禦，驗證本署資安防禦部署的有效性。持續強化整體資通安全，維持服務不中斷，並確保相關措施符合國際之資安標準。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

「健康存摺」自 103 年 9 月建置完成，迄今已有 10 年，持續以民眾需求為中心，致力於提供便捷之數位健康管理服務，推動重點如下：

一、跨境整合期—整合跨機關健康資料及行動裝置，提升數位服務可近性

建置健康存摺，提供民眾查詢個人健康資料，瞭解自己最近就醫的院所、服用的藥物、接受的檢查結果等資訊，並因應行動裝置普及，新增手機快速認證簡化註冊程序，提升便利性；亦整合醫事司器官捐贈 / 安寧緩和 / 醫療意願自主、疾病管制署預防接種、



▲ 健保署南區業務組臺南後壁新嘉里社區健保 App 宣導活動。(左 2 為健保署南區業務組林組長純美)。

國民健康署成人健檢、四癌篩檢等資料，解決過去向不同機關洽詢或索取資料的困擾。

二、功能擴充期－使用者需求導向助防疫，公私協力提供數位服務

COVID-19 期間，呈現防疫物資（口罩、家用快篩試劑）的實名制購買紀錄、疫苗接種及病毒檢測結果等紀錄；建置健康存摺 SDK，在使用者授權同意下，可以自由選取個人健康資料提供予第三方 App，第三方 App 再將資料轉化成多元創新的健康照護服務，公私協力投入全民健康照護。

三、數位轉型期－向前銜接預防向後整合長照，提升全人照護服務

因應臺灣民眾常見的健康議題，建立代謝症候群防治專區、癌症篩檢結果異常主動提醒、連結穿戴式裝置連續監測健康狀況、自動載入檢驗檢查值計算疾病（肝癌 / 末期腎病 / 心血管疾病）風險等，優化各項功能，延伸數位服務涵蓋範圍，更貼近民眾需求。

截至今 (113) 年 10 月 31 日，健康存摺累計 1,182 萬人、4 億 5,091 萬次使用，顯示民眾使用的意願及黏著度高。健康存摺的推廣過程中，經歷許多挑戰，初期民眾對健康管理工具的認知不足和使用意願低，於是本署利用各式管道推廣，友善民眾下載；

開創時期功能較為簡易，本署持續克服資訊障礙，以人為本設計、發展各項功能，COVID-19 期間提供的便民服務，使民眾使用量大幅上升。

本次獲獎，端賴公部門跨機關合作（醫事司、疾病管制署、國民健康署等）及公私協力（基金會、學會、App 開發商等）與本署本部及分區業務組多年來共同努力及合作無間，投入民眾健康照護，不遺餘力；同時，感謝民眾回饋使用意見，協助本署精進健康存摺系統，本署將持續洞察民眾使用需求、優化精進資訊系統、各管道推廣民眾使用，以精進健保數位服務，提升國民健康。

參、未來工作目標與期許

一、向前向後連結，完善全人健康照護

醫療照護模式從以醫療院所為主，朝居家或社區化邁進，「健康存摺」提供的行動化醫療資料有利醫事人員、家庭照顧者於非醫療院所環境掌握民眾健康，故本署將持續優化健康存摺功能、操作介面及流程，並精進系統架構，健全醫療照護所需服務，並向前延伸預防醫學、向後整合長期照顧等全人照護所需服務，持續研議建置促進民眾健康及居家醫療照護等服務。



▲健保署臺北業務組於教育部 113 年青年海外度假打工宣導會，宣導健康存摺。



▲健保署東區業務組至富里鄉 3 所學校辦理「健保權益 健康促進」校園宣導，分享健康存摺等各項健保知能。



▲健保署高屏業務組林組長淑華(右3)結合長庚路跑設攤活動推廣健康存摺。

二、持續擴大健保數位服務內涵，豐富健康存摺收載資料

為擴充健康存摺資料的完整性及服務範圍，本署透過物聯網技術，健康存摺介接 Google Fit 及 Apple Health，民眾授權後穿戴式裝置之健康資料會同步至健康存摺，未來亦規劃介接照護儀器資料如血壓機、血糖機等，讓民眾更完整的掌握自身健康狀況，提高健康管理便利性。

三、暖心守護身心障礙者資訊近用權，弭平健康資訊落差

為弭平身心障礙者數位落差，本署依《身心障礙

者權利公約》揭示原則及 UI/UX 使用者介面及經驗，召開需求訪談深入瞭解身心障礙者使用需求，於 112 年新增健保快易通 App「友善就醫查詢專區」，彙整身障者常用查詢服務並改善報讀功能；今年完成健康存摺 8 大常用功能報讀，持續以無障礙方向優化健保數位服務，守護身障者資訊近用權。

健康存摺旨在還資料於國人、提供自主健康管理工具，後續將不斷精進系統功能，守護民眾個人資訊自主權，提供民眾便捷、行動化、智慧化之數位健保服務，提升醫療照護品質，達全民均健、智慧健康台灣的目標。



▲ 健保署北區業務組「112 年度桃園市長盃神農小學堂健康知識創意競賽」宣導健康存摺及虛擬健保卡。(右 3 為健保署北區業務組林組長寶鳳)



▲ 健保署南區業務組舉辦臺南市安南國中教師研習營，宣導健康存摺。



掌握健康存摺 擁有就醫資訊
健康台灣 永續健保



事蹟相關影片



掌握先機、主動出擊－ 外商來臺研發創新高的領航先鋒



經濟部產業技術司－ 「領航臺灣-吸引國際 大廠來臺設研發中心」

團體成員：邱求慧、周崇斌、張能凱、張明芳、劉淑櫻、何彥慶、洪朝陽、何祥瑋、
薛凱帆、陳曼蝶、劉法達、廖文楷



▲邀請輝達黃總裁仁勳(右)於2023年5月Computex訪臺演講。(左2為經濟部王前部長美花)

事蹟簡介

- 一、掌握全球前瞻趨勢，提升產業技術水準，鎖定國際大廠主動出擊，促成輝達及超微等外商在臺設立研發中心，其研發投資創下歷史新高，近3年累計逾新臺幣(以下同)700億元，共12家國際大廠首度在臺設立研發基地。
- 二、直接與外商總部談判並修訂法規制度，使其適用國外企業、說服外商簽訂不挖角條款、延攬一定比例之國際人才等配套規範，力求制度創新。
- 三、引進全球最前瞻的技術來臺灣，並帶來高薪之工作機會，累計與1,098家臺廠共同研發，衍生投資達5,283億元，創造就業機會6,660人，並透過延攬國外高階人才、與我國大學合作培育人才每年4,000名，提升我國人才素質。
- 四、完善產業供應鏈自主與韌性，創造出獨一無二的競爭優勢，形成「矽盾」增進國家安全之無形價值，為未來臺灣10年科技發展超前部署。



得獎專輯

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、長期關注科技發展趨勢，提升臺灣自主研發與創新能力

臺灣政府從 70 年代開始積極改善產業結構與研發環境，走過 50 年的歲月，如今已是研發實力享譽國際的發達國家，科技產業更是成為我國經濟發展的中流砥柱。隨著我國在科技及人才水準的提升，國際企業來臺設立據點，從以往僅著重財務投資與降低成本的製造代工，逐步轉向創新研發的合作模式。

經濟部產業技術司團隊的使命是協助臺灣從技術引進邁向自主研發與創新，成為全球科技供應鏈舉足輕重一環。近年來外在環境的快速變化，像是地緣政治的衝突、激烈的科技競爭等局勢的改變，讓臺灣面對了極大的挑戰，但對於長期關注臺灣技術研發與

產業趨勢的產業技術司團隊，看到的卻是更多機會。

二、超前部署推動國際大廠來臺設立研發中心，團隊接力克服萬難

我們認為在高科技產業發展的進程中，推動國際大廠來臺灣設立研發中心，具備提升在地研發能力與帶動產業轉型的好處，這其中包含了引入臺灣所缺乏的前瞻技術、人才的相互交流，以及在地化的合作共創，還可以進行技術研發測試、技術轉移，產業化應用等。

我們超前部署，在政策資源的適度引導下，以臺灣的科技產業與人才等優勢作為籌碼，並克服各種挑戰與困難，包括團隊至國外總部與決策高層談判、修訂科專法規使其適用國外企業、成功說服外商簽訂不挖角條款、延攬一定比例之國際人才等；成功的吸引輝達及超微等領導性國際大廠來臺進行設立研發中心，使外商來臺投資金額，創下歷史新高。



▲經濟部郭部長智輝（下排中）與技術司團隊合影。



▲經濟部赴矽谷拜訪輝達黃總裁仁動。(前排右 5，前排中為經濟部王前部長美花)

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

一、地緣政治與美中科技戰牽動著科技產業的變動，讓臺灣戰略地位崛起

自 2018 年起，美中兩強之間的政治角力，已經從貿易戰延伸到科技戰，特別是美中兩國在科技領域的競爭以及攻防越來越激烈，影響的層面也越來越廣。美中競爭所引發的兩波國際局勢變動，包括第一波的國際大廠轉移製造與研發布局，並移出中國，以及第二波的各國晶片法案政策形成吸引力，這兩波變化對於臺灣來說，是機會也是挑戰。

第一波主要受到美中貿易戰以及科技角力的影響，分散布局與供應鏈區域化成為未來十年供應鏈重組的主要方向，促使歐美廠商將產能逐漸移出中國。第二波則是 2020 年以後，為韌性供應鏈，各國紛紛布局先進半導體與晶片技術，如 2023 年美國拜登政府啟動「晶片與科學法案」，日本、韓國、歐洲和中

國也陸續推出晶片法案和半導體製造在地化政策，祭出高額的獎勵，吸引半導體產業前往投資。

這兩波變化對於臺灣來說，是機會也是挑戰；我們評估國際大廠在臺灣研發與合作的價值和效益，最重要的是帶來新的科技與就業機會，透過引進國際技術與資源，加強扶植臺廠競爭力，帶動人才培育和就業，還有助於補足臺灣技術缺口。這樣的合作，對於臺灣的經濟發展和國際地位提升，都具有重要的積極影響。而面對全球化競爭以及國內外不斷的產業競合，政府也必須做好萬全的準備和配套，才能落實與促成雙贏的局面。

二、小國大戰略，提前部署並以借力使力的策略進行談判

面對下一波新興產業機會和競合變局，我們需要有新的思維和因應策略。我們長期關注國際趨勢與臺灣產業科技發展，4 年前當 AI 還並非像現今如此熱門時，即看好 AI 與半導體領域，並鎖定關鍵領域重

得獎專輯

要領導廠商，當時團隊面臨其他國家也在積極爭取的情況下，擬定了「借力使力」的談判策略，包括：

- (一) 臺灣可提供優質人力、健全的基礎建設以及可信賴的合作夥伴。
- (二) 臺灣產業接受新科技的意願高，可作為新產品全球首發之應用場域。

另外，行政院啟動大型研發補助「領航企業研發深耕計畫(大A+)」，搭配經濟部一般型研發補助「全球研發創新夥伴計畫(A+)」。其中「領航企業研發深耕計畫」以領航性、共創性與在地性作為策略，加大補助的力道，希望可以增加誘因，吸引國際大廠來臺。

臺灣的半導體與資通訊產業已具備優勢，我們積極走訪外商，而在和外商談判時，也運用各種談判

策略，暗示他們的競爭對手已經積極在臺灣布局，創造外商的危機感，也較容易打動他們開始評估在臺投資。事實上，有多個外商來臺投資的同時，也有其他國家祭出重金獎勵，最後都在團隊極力提出臺灣的優勢條件，發揮小國大戰略精神，贏得國際大廠信任，最後始得以在國際賽局中勝出，爭取到這些國際大廠成為臺灣的策略夥伴。

三、因應國外與我國制度不同之特性調整制度框架

推動由國外總部主導申請在臺灣設立研發中心之研發計畫，我們也發現有許多現行法規並不適用，必須適度調整制度框架，以符合其來臺灣申請補助計畫之條件；包括從解決當時外籍研發人力無法認列計畫核銷的規定，以及國際大廠制度與國內不同，無法提供研發紀錄簿作為計畫檢核憑據等問題。



▲技術司向輝達簡報爭取來臺設立研發中心。(左2為輝達黃總裁仁勛)



▲技術司拜會科林研發總部。(右1為Lam Research全球副總裁Neil Fernandes)



▲赴矽谷拜訪全球EDA大廠新思科技促成研發合作。(後排左2新思科技董事長Aart de Geus、後排左3為經濟部王前部長美花)



▲技術司拜訪全球EDA大廠Cadence達成合作共識。(中為Cadence副總裁Venkat Thanvantr)

另外，我們也發現邀請國際大廠來臺設研發中心的行動，國內業者多數普遍歡迎，但也有少數業者會擔心外商挖角，造成人才排擠效應。面對這樣的疑慮，團隊積極投入溝通，終於說服外商於合約內簽訂不挖角條款、並且要延攬一定比例之國際人才來臺，以消弭國內的異議聲浪。

四、於計畫內推動外商與臺技術互補，深化產業發展

與國際領導廠商合作，可補強臺灣關鍵技術缺口，完善供應鏈自主與韌性。如美光在臺投入研發高頻寬記憶體 (High Bandwidth Memory, HBM) 技術，什麼是 HBM 技術？這是一種極高效能的記憶體，以輝達最新 GPU B200 為例，共需 8 顆 HBM 才能讓 GPU 高速運作，而全世界只有海力士和三星兩家韓廠及美光具備這項技術，而美光來臺研發生產 HBM，正好補足臺灣在記憶體缺口，讓前瞻記憶體技術不被韓廠完全壟斷。

再以輝達為例，在臺灣耕耘臺灣所欠缺的 GPU 設計技術，並提供 GPU 技術與 AI 軟體，整合臺廠硬體與新創公司，開發 AI 應用服務，可強化我國科技

競爭力。而臺灣的 AI 伺服器業者與輝達合作也更密切，推升臺灣的 AI 伺服器在全球市占率達到了九成之多。

而先進電子設計自動化工具 (Electronic Design Automation, EDA tool) 技術也是臺灣所沒有的，新思科技來臺深耕研發中心，亦可協助國內系統、封裝、晶片設計業者增進產品開發時效。半導體設備如艾司摩爾在臺設立研發及生產基地，可提高半導體設備在地化供應鏈，深化產業鏈發展。

這種合作也有助拉動國際大廠前瞻技術在臺落地，由於製造與研發相互支援，臺灣可協助大廠將前瞻技術轉化為實際產品，進而推動全球市場擴展。

五、創造臺灣半導體價值鏈獨一無二的優勢，衍生多元的效益

我們推動 AI 與車用晶片大廠輝達、超微、英飛凌來臺設立研發中心外；全球前三大半導體設備業者應用材料、艾司摩爾以及科林研發、全世界前兩大 EDA 工具業者新思科技、益華電腦等來臺設立研發中心，讓臺灣半導體價值鏈更完整，創造獨一無二的



▲ 技術司赴矽谷拜訪 AMD 爭取來臺設立研發中心。(右 5 為 AMD 王資深副總裁啟尚)

得獎專輯

優勢。除此之外，也衍生多元化的效益：

- (一) 引進 AI、半導體領域關鍵外商，創下在臺研發投資新高：近 3 年包括輝達、美光、益華、科林研發、恩智浦、英飛凌、超微等 12 家為首次在臺設立研發基地，研發投資金額逐年創新高。
- (二) 以大帶小模式與臺廠共同合作研發：美光與材料、設備及零組件業者共創合作，增加對臺採購；輝達與臺廠廣達和華碩、技嘉等業者合作，推出最先進的 AI 伺服器，並提供免費 AI 算力給臺灣中小企業與學研機構，提升我國的 AI 研發能量等等，總計參與外商研發的臺灣廠商達到 1,098 家。
- (三) 與國內大學產學合作，培養我國科技人才：與國立臺灣大學、國立清華大學、國立陽明交

通大學、國立成功大學等半導體學院合作且設立 AI 創新中心，培養半導體人才 400 人、AI 人才 6,300 名以上。

- (四) 衍生相關投資並帶來就業機會：美光在臺中后里投資設立 A3 半導體廠，生產所研發的 10 奈米級記憶體；輝達在高雄建立全臺算力最強的超級電腦 Taipei-1 等，帶動衍生製造、算力投資金額高達新臺幣 5,283 萬元，並創造超過 6,660 個工作機會。
- (五) 帶來強化矽盾，提升國安的無形價值。

參、未來工作目標與期許

近幾年外在環境的快速變化，為了可以因應下一波新興產業機會和競合變局，團隊時時刻刻提醒自己



▲經濟部赴德國與英飛凌洽商。(左 2 為英飛凌執行副總裁 Thomas Schafbouer、右 2 為經濟部陳次長正祺)



▲英飛凌在臺宣布成立「先進汽車暨無線通訊半導體研發中心」。(左 1 至右 2 分別為英飛凌臺灣部門主管李祥賢、英飛凌執行副總裁 Sam Geha、德國在臺協會許處長、經濟部部長郭智輝)



▲技術司專案工作會議，討論外商研發項目及人才引進策略。



▲技術司專案工作會議，討論外商來臺研發之困難與解決方案。



▲ 經濟部拜訪思科總部。(前排左 5 為經濟部王前部長美花、前排中為思科全球創新長 Guy Diedrich)

以新的思維、彈性且靈活的因應策略，鏈結與整合國際大廠生態系。

我們秉持科技領航者的專業進行超前部署，已經克服萬難推動多家世界級國際大廠來臺設立研發中心，與臺廠建立技術緊密合作關係，共同進行研發創新，以提高臺灣技術水平和產品品質，並培育在地人才，在這樣嚴峻的國際競爭下，這一張成績單更顯難

能可貴。

但我們並不以此而自滿，經濟部產業技術司本於職責、勇於任事，將持續為臺灣科技發展先行布局，發揮小國大戰略的槓桿優勢，在國際舞臺上贏得世界級大廠的信任與合作，爭取重量級跨國企業來臺設立研發中心，加速百工百業 AI 化，為臺灣未來發展五大信賴產業，以及邁向 AI 智慧島做好充分準備。



掌握先機、主動出擊— 外商來臺研發創新高



事蹟相關影片



突破疆界、攜手 NASA —
開創 AI 3D
監測新紀元卓越團隊



環境部立足臺灣、攜手 NASA
- 開創環境 AI 3D 監測新紀元

團體成員：謝炳輝、胡明輝、鄭春菊、陳信雄、游智淵、周宥節、江易道、黃崇富、
何佳祥、黃柏禎、王士榮、魏文娟、邱瑜禎、蘇芷儀



▲環境部彭部長啓明接見美國太空總署 NASA 蔡錫祺博士並致贈紀念品。

事蹟簡介

- 一、整合國內 15 個政府機關與 20 個學術研究機構，動員超過 200 位研究實驗人員，攜手 NASA 進行高屏 3D 飛航空品實驗，NASA 所屬 DC8、GIII 兩架空品實驗機四次飛臨臺灣進行空品觀測實驗，開創臺美科研監測合作新史頁。
- 二、突破疆界，攜手國際，20 年來持續與 NASA、NOAA、USEPA 合作，加入全球重要環境監測站網 AERONET、MPLNET、AMNe、APMMN，同時也成為全球碳循環溫室氣體監測網 (CCGG) 西太平洋重要的夥伴。112 年 11 月 2 日與 NASA 合作成立亞洲唯一氣膠檢校訓練中心，臺灣監測實力與國際並駕齊驅。
- 三、公私協力發展智能感測物聯網，跨部會合作，稽查不法，空污裁罰新臺幣 (以下同) 3.4 億元，追繳空污費 4.2 億元，水質裁罰 5,700 萬元。團隊更以移動式空品感測物聯網，榮獲智慧城市聯盟 2024 智慧 20 大獎，同時以物聯網空污治理 AI 智慧服務，獲得 2024 智慧城市創新應用獎。



得獎專輯

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、堅持長期扎根

從 76 年行政院環境保護署成立至 112 年環境部升格，環境水體監測領域，我們建立河川、水庫與地下水完整而長期的基本資料。在環境空氣品質監測上，也穩健踏實從監測站點逐步擴展到全國監測網路，現在更結合物聯網、無人機與衛星科技，將環境監測推展至 3D 立體空間，監測範疇也從傳統的懸浮微粒、臭氧、二氧化硫、一氧化碳、氮氧化物等傳統指標污染物，穩健拓展至雨水汞、光達、太陽光度以及二氧化碳、甲烷等全球關注氣候變遷重要的大氣物理及大氣化學項目，我們以嚴謹態度和高度責任感來逐步推動監測業務與日俱進。

就時間歷程而言，在環保署成立時只有 19 個監測站，空氣品質監測量能不足，82 年完成全國空氣品質監測站網及品保實驗室的設置；因應國際重視 PM2.5 以及機動監測，我們在 94 年於所有測站增設 PM2.5，當各界開始關心 PM2.5 時我們已經有十年以上的基本資料；為因應及解析污染物長程傳輸及全球暖化影響，95 年在鹿林山完成大氣物理及大氣化學全球背景站的設置，臺灣從此光榮的站上全世界的監測舞臺；99 年為了掌握東亞生質燃燒的污染跨境傳輸，我們正式加入美國國家航空暨太空總署 (National Aeronautics and Space Administration, NASA) 主導的七海計畫 (Seven SouthEast Asian Studies Mission, 7-SEAS)，在東亞環境與空品監測上開始扮演重要關鍵的角色。106 年民眾關切居家工作鄰近生活環境的及時空氣品質，我們策劃推展空氣品質感測物聯網，在回應民眾需求的同時，也擴大物聯網應用到空污稽查，對於非法排放的業者，直接有效的迎面痛擊。

在中央地方及跨部會與全民的努力下，空氣品質已逐年改善，為因應特殊性空氣污染物及掌握對健康的影響，112 年設置有害空氣污染物監測示範站來

掌握相關監測技術以及建立環境基本背景資料；113 年與 NASA 及學界合作推動高屏 3D 空品實驗，應用無人機搭載採樣器及吸附管材，以及施放探空氣球，將原本點線平面的環境監測，再向上提升垂直維度正式進入 3D 的紀元。

二、穩健推展國際合作

臺灣由於地理位置獨特，位於東南亞和亞洲大陸污染物傳輸路徑上，地面建立的高密度監測網路，只能代表當地局部的空污特性。然而空氣具有高度的流動性，源自中國的霾害曾經東北季風傳輸至韓國與日本，亦會傳輸至臺灣；東亞地區盛行的燒墾農作方式所伴隨產生的生質燃燒污染物，也可能隨盛行西風將一氧化碳、臭氧、懸浮微粒與大氣汞等空氣污染物傳輸到臺灣。為掌握跨境傳輸並提供國際學者一處合作實驗平臺，環境部與中央大學合作建立「鹿林山國際大氣背景監測站」。鹿林山背景站位於玉山國家公園內之鹿林前山山頂，測站海拔 2,886 公尺位於大氣對流層內，能監測源自亞洲大陸的各種污染物，與夏威夷背景站同為海上的重要全球背景站。

自 95 年 4 月 13 日鹿林山背景站設立以來，積極與美國環保署 (United States Environmental Protection Agency, USEPA)、NASA、美國國家海洋暨大氣總署 (National Oceanic and Atmospheric Administration, NOAA)，以及其他國家合作，進行技術交流與資料交換，測站設計和操作流程皆遵循世界氣象組織 (World Meteorological Organization,



▲ 鹿林山國際大氣背景監測站。

WMO) 以及 NOAA 的方針，在 NOAA 網站可以直接查到鹿林山背景站溫室氣體資料，與夏威夷茂納洛亞火山 (Mauna Loa) 同為太平洋中的高山測站，顯現鹿林山背景站背景監測之國際重要性，亦成為相關科學研究的重要國際平臺，多次參與 NASA 七海計畫進行密集觀測任務，協助各國科學家解析東南亞空氣污染物傳輸及演變。

重金屬汞屬可長程傳輸的有害污染物，由於我國具有超微量汞監測分析技術，自 95 年起於鹿林山背景站進行大氣汞監測，97 年起建置汞濕沉降監測網量測雨水汞濃度，102 年由我國主導下邀集美國等 8 個國家組織亞太汞監測網 (Asia-Pacific Mercury Monitoring Network, APMMN) 推動汞監測，105 年成立「環境監測技術聯合中心」，協助亞太地區國家分析濕沉降樣品，培訓亞太地區國家人員大氣汞採樣與分析能力，成為亞太區域環境監測技術與訓練中心，展現我國在環保領域的區域主導權及影響力。此外，經由長期與美國 NASA 氣膠自動監測網 (AERONET) 及全球脈衝雷射雷達監測網 (MPLNET)

兩大全球觀測網合作，建立我國於太陽光度計及微脈衝光達相關操作及檢校能力，經 NASA 認可並合作成立全球第三，亞洲唯一的檢校訓練中心，而上述這些站網均成為全球站網中主要的一環。

三、優勢能力與團隊運作情形

本部同仁具有與專業團隊合作無間能力，在監測上透過各種合作，運用環境監測數據提供各界分析與展示應用，在資料開放上則提供豐富的环境資料集及



▲ 亞洲第一個太陽光度計檢校訓練中心成立。



▲ 主辦第 13 屆亞太汞監測年會。(前排中為環境部彭部長啓明，前排右 5 為美國環保署西田助理署長珍 <Jane Nishida>)

得獎專輯

資訊揭露服務，並積極嘗試人工智慧資訊技術，期望運用新興科技優化環境資訊服務。我們也重視員工培訓和專業成長，辦理許多專業訓練課程，確保團隊成員具備應對最新科技的能力。在團隊運作上，我們強調跨部門的資源整合，並以實現跨部會資料共享與傳輸為目標，未來將持續深化資料治理以優化環境監測資料應用，支援政府及公眾在環境上的決策與行動。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

一、首創感測物聯網及結合 AI 提升智慧治理

近年來，隨著物聯網及其相關技術的發展，各行業積極朝向智慧化發展，環境監測除了輔助策略決策，在稽查應用上需要更高的時間及空間尺度的資料達到智慧治理，106 年引進物聯網技術，建立品質保證 / 品質管制 (QA/QC) 標準作業程序，以及感測器布建及應用指引，再透過中央與地方合作於全國各縣

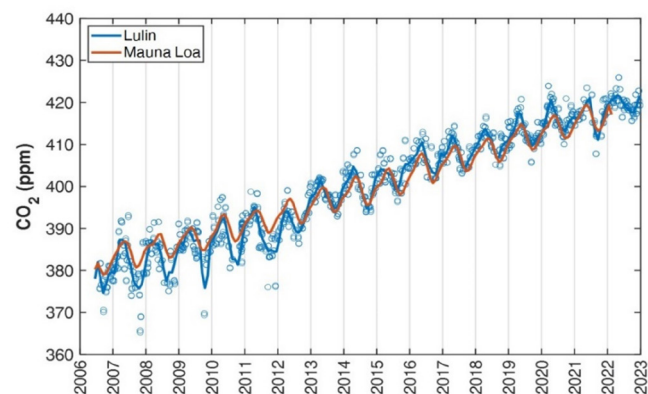
市工業區附近及敏感區位合作布建，迄今有一萬點空氣品質感測器，感測器產出數據需透過無線傳輸至物聯網感測數據平臺，該平臺蒐集感測數據，以雲端串聯虛擬及實體介面，即時呈現所在環境的感測數值，並結合大數據分析產出污染熱區及異常偷排的時間區間，標定出可疑污染的工廠，在這過程中經過一次又一次的測試、調整，終於順利完成。

二、感測結合 AI 效率加倍

伴隨技術進步，將氣象、污染源位置及 PM2.5 等污染變化經由 AI 大數據學習與分析，歸納出高效演算法，成功篩選污染熱區及鎖定污染來源，大大提升溯源準確度，顯著提高污染稽查效率。物聯網與大數據分析的結合，讓污染無所遁形，讓環境品質更好。在產官學合作下，成功開發國產感測器更是宏觀挑戰中的科技結晶，國外看見臺灣成功的經驗，東南亞國家也積極與我國產業簽署獨家代理，成功的國際輸出。



▲ NOAA 提供溫室氣體採樣器，監測重要溫室氣體。



▲ Mauna Loa 及鹿林山背景站 CO2 逐年監測成果。



▲ NASA DC-8 空品實驗飛機低空飛越機場。



▲ NASA 與楠梓高中學生。

三、臺灣監測在國際佔有一席之地

鹿林山背景站為亞洲西太平洋唯一的全球背景測站，在 NOAA 網站可看見臺灣溫室氣體監測成果及數據，經長期努力與合作，以我們深厚的技術能力，經 NASA 認可 112 年設立亞洲第一個太陽光度計檢校訓練中心 (Asia Pacific AERONET Calibration and Training Center, APAC)，可服務東南亞國家約 60 臺太陽光度計的校正。此外，聯合國於 106 年正式生效汞水俣公約，大氣汞監測為汞水俣公約重要工作項目，印太地區缺乏長期大氣汞背景監測資料，環境部與美國環保署、美國大氣沉降計畫 (NADP) 自 101 年起共同合作推動，105 年正式建立 APMMN，提升大氣汞監測相關能量，現有 13 處 APMMN 測站與 1 處韓國協力測站。美國環保署極為重視 APMMN，今年年會美國環保署西田助理署長珍 (Jane Nishida) 親臨年會致詞。

四、首次大型跨國協作驚艷國際

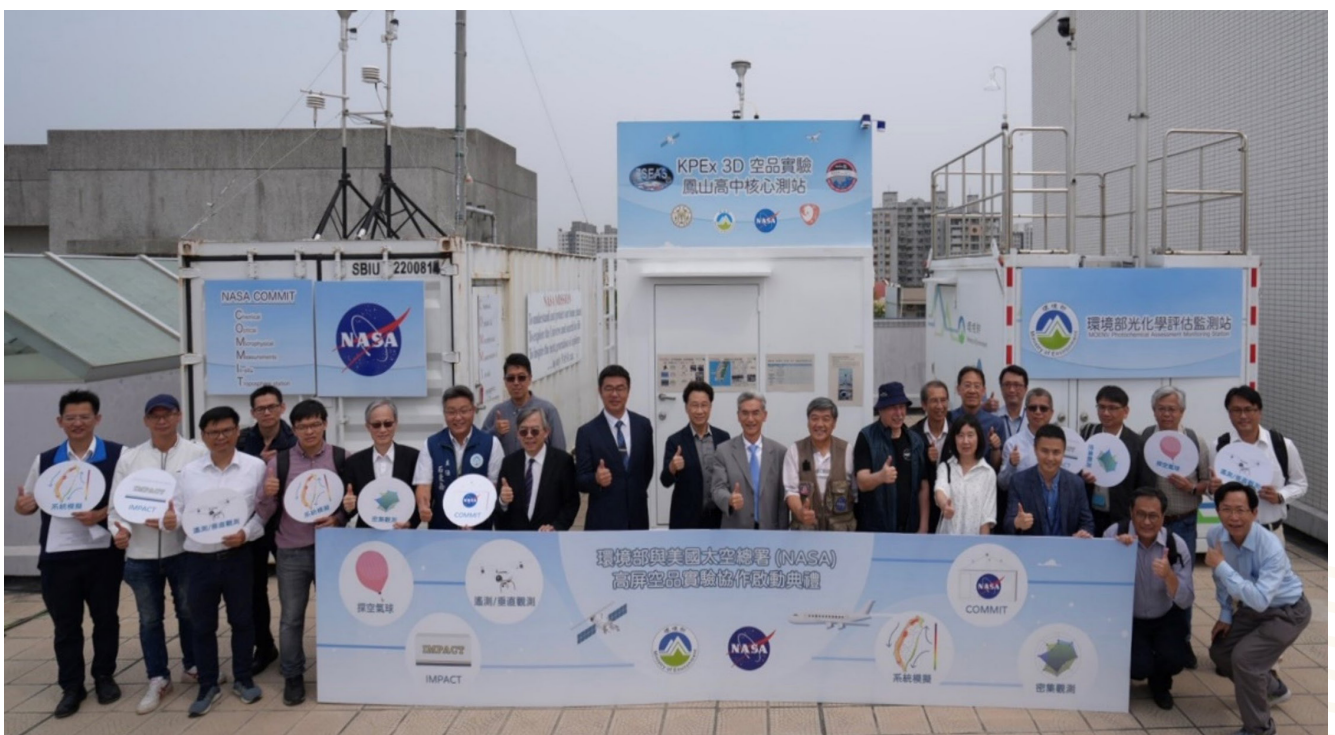
基於我們的監測實力，獲得 NASA 的認可，參與了亞洲空氣品質機載和衛星調查計畫 (Airborne and Satellite Investigation of Asian Air Quality，

ASIA-AQ)，其中包括 NASA 兩架飛機 GIII 及 DC8 四次飛航臺灣。這項價值新臺幣 3 億元的跨國監測支援實驗，過程中我們與 NASA 及 AIT 召開了超過 10 場會議，成功協調並取得美國同意，讓美國官方飛機於臺灣進行四次航行，並無償提供觀測資料給臺灣使用。

在計畫推動過程中，我們經歷多重挑戰，並在有限的三個月期間內，整合跨部會及學者專家的力量，與 NASA 及 AIT 等單位召開了超過 20 次會議，確認飛機飛航路徑及 200 人以上的密集觀測實驗細節。此外，所有參與者進行了超過 40 次的現地勘查，成功使 NASA 的超級測站設在國立鳳山高級中學，以及在高雄市立楠梓高級中學的臺大超測站。實驗中，無人機和飛機從地面到垂直共同解析 3D 大氣環流及污染變化，這項大型空品實驗在歷史上首次提供了環境治理的重要科學數據。NASA 特別來信感謝臺灣的貢獻，強調這是全球環境監測的重要一環。

五、獲得榮譽永續守護環境

國內外多次肯定我們努力與成果，獲得第 3 屆及第 4 屆政府服務獎、2022 雲端物聯網第 1 名、2024



▲環境部薛前部長富盛 (中灰西服) 訪視 NASA 在鳳山高中的超級測站。

得獎專輯

智慧 20 大獎及智慧城市獎等諸多殊榮。面對不斷變化的環境挑戰，環境部監測資訊司將繼續擔當重任，深耕發展 AI 智慧技術，促使監測技術開花結果。同時，亦將持續呼應全球可持續發展目標 (SDGs)，為全民提供更清新、健康的環境。監測資訊的成功，讓「Taiwan can help」不再是一句口號，而是具體的行動和承諾。

參、未來工作目標與期許

一、資料整合與高價值資訊

致力於整合污染源、氣象觀測、預報資料與歷史數據，運用機器學習及生成式 AI 技術進行深入分析，將監測和感測資料轉化為具有高應用價值的資訊，為決策過程提供新的洞見。其次利用與 NASA 及高屏 3D 實驗合作累積的經驗，發展三維資料分析，提升高空間解析度變化和預報能力，比傳統方法更快、更精準地掌握污染狀況應對環境變化。

二、發展衛星應用於環境監測

在既有長期國際合作協定基礎上，與國家太空中心合作評估與推動國內外協力評估發射臺灣第一顆觀測空氣品質及溫室氣體之同步軌道衛星，以提供高時間解析度資料，同時將可為第六代移動通訊系統

(6G) 的要角，觀測資料可分享其他國家，擴大區域衛星應用，成為亞太區域之先驅。於上述同步軌道衛星發射前之量能建構期間，與太空中心合作發射搭載觀測空氣品質及溫室氣體儀器酬載之低軌衛星及立方衛星，提高觀測空間之解析度。

未來期待能透過國際夥伴支持與合作下，臺灣發射地球同步軌道衛星，提供連續性高頻率資料與提升大範圍空間觀測的功能，掌握多面向排放源與排放強度比對及驗證，強化亞太區域環境監測與治理應用，並拓展衛星產業跨足至環境領域加值應用效益。



▲ 感測器掛測站上比對。



▲ 部長訪視與 NASA 飛航合作高屏 3D 空品實驗。



▲智慧城市展及淨零展。



▲環保署鹿林山監測成果發表及環保施政措施媒體參訪活動。



蒼穹無邊，夢想無限，築夢踏實
環境監測，引領 NASA 飛機，低
空飛越臺灣機場。



事蹟相關影片

消弭衝突對立 共創山林經濟



消弭衝突對立 共創山林經濟 —
打造共享共榮的
山林生命共同體團隊



農業部林業及自然保育署

團體成員：林華慶、林滄貞、廖一光、黃群修、林如森、王 芳、黃鏡諺、李允如、
夏榮生、劉忠憲、謝立忻、楊淑瀚、游啟皓、譚運籌、顏翊卉、黃婉如、
黃群茵、陳怡妙、張芮君、陳正倫、余建勳、劉景能、郭祐程、盧國雄



▲國際里山倡議夥伴關係會員秘書處執行長參訪南庄賽夏共管推動成果。(右4為林業保育署林署長華慶、左4為林業保育署新竹分署夏分署長榮生)

事蹟簡介

- 一、原住民族久居山林，過往因法規政策限制其傳統自然資源權利。團隊透過法規調適及推動原住民共管，重新縫合原住民族與山林的親密關係，消弭衝突對立。
- 二、107 年與南庄賽夏族簽訂夥伴關係，舉行傳統和解儀式並建立共管機制，從林下養蜂展開合作，陸續發展多元綠色森林產業，實質提升部落生計，族人平均月收入從不滿新臺幣 (以下同) 4 千元至今倍數成長達 1.5 萬元。
- 三、部落經濟提升，吸引年輕族人達 23 人回鄉。過往部分族人曾迫於生計鋌而走險成為山老鼠，如今搖身一變成為堅定守護家園的「護林虎」。100 年至 107 年南庄盜伐共查獲 61 件，108 年後已銷聲匿跡。
- 四、重拾舉辦睽違 54 年部落成年禮，運用傳統智識結合現代科技復育瀕危南庄橙，成功經驗吸引 14 個族群、上百個團體觀摩學習。山林共管團隊創造政府、部落與森林三贏，吸引國內外相關領域關注，樹立公私協力的最佳典範。

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

一、從衝突對立到尊重和解

因森林及自然資源國有化，政府法規嚴格限制民眾利用自然資源，連帶影響原住民族於傳統領域使用自然資源之權利，導致族人與政府機關長期以來衝突不斷，互不信任，國有森林的保育與治理始終難以擺脫此陰霾，難以提升效能。農業部林業及自然保育署林署長華慶自上任以來，亟思化解僵局、突破困境，於106年起開始積極推動與原住民族針對國有森林進行山林共管與資源共享。107年，在林署長親自見證下，農業部林業及自然保育署新竹分署與位於臺灣中北部的賽夏族簽訂夥伴關係，並依其傳統舉辦和解儀式，宣告結束過去對立關係，開啟合作篇章。林業保育署修訂森林法與原住民共管要點，從法規與政策面建立以部落為對等主體之共管制度，新竹分署則與部落就南庄賽夏傳統領域內森林資源多元利用與產業發展面向，共同討論可行方案並將其具體實踐，攜手邁向自然資源治理的新里程碑。

業發展面向，共同討論可行方案並將其具體實踐，攜手邁向自然資源治理的新里程碑。

二、公私協力 扭轉困境

林業保育署以「協力治理」的模式，換位思考、運用同理心，從部落發展的角度看問題與困境，進而設計出多元政策工具。各項政策工具於部落實踐的過程，林署長都是主要的發動者，並親力親為參與，從與部落討論、對話，實地走訪了解部落需求，在機關內部凝聚同仁共識，整合各業務部門的不同意見，形成政策與計畫後，由新竹分署從里山經濟、木竹經營、永續旅遊及山林巡護等四大策略實地推動。部落成立有限責任苗栗縣賽夏族原住民林業暨勞動合作社後，更將公私協力的合作功能發揮到極致。林業保育署、新竹分署及賽夏合作社的團隊協力模式，徹底翻轉以往政府部門閉門造車，由上而下卻始終難以突破困境的問題，有效縫合機關與部落間的鴻溝裂痕，進而揉合為親密夥伴，共同永續經營森林資源。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程



▲林業保育署與賽夏族簽署夥伴關係。(中排左2為林業保育署林副署長洪貞、中排左4為林業保育署林署長華慶)



▲ 林業保育署與賽夏族舉行和解儀式。(前排左 4 為林業保育署林署長華慶、前排左 5 為林業保育署林副署長滄貞)

臺灣中央脊梁山脈的森林區域，從日本殖民統治開始即被國有化，此制度也被延續至今。然而這些被國有化的森林並不等於是無人的土地，而是臺灣眾多原住民族的傳統生活空間，他們倚賴森林的自然資源為生，已經度過了千百年。但從殖民政府開始，國家有計畫地開採天然林，原住民族因此喪失了許多賴以為生的生活空間。

進而在過去 40 年，政府意識到應該保護因為資本主義上山而日漸被破壞的山林自然資源，開始制定與施行森林及野生動物保育的相關法規，然而也因為立法過程忽略了原住民族的傳統自然資源權利，導致原住民族對野生動植物的利用因此受到更嚴格的限制，甚至完全被禁止。林業保育署身為國有森林與野生動物的主管機關，長期以來因此與原住民族間關係緊張，甚至曾發生數次如新竹香菇寮事件與司馬庫斯櫟木事件的嚴重衝突。

105 年林署長上任後，認為原住民族能在臺灣生活千百年，並且維繫豐富的生物多樣性資源，原因就是永續是他們傳統文化的核心價值，而這與林業保育署是一致的，雙方實在沒有理由對立，於是宣示並積

極推動與原住民族共管國有森林的政策，希望能化解與原住民族間的僵局，更期望透過共管讓原住民族與森林共生、共榮；透過移除原住民族與森林之間被政府法規設置的重重高牆，重新縫合兩者原有的親密關係，除了讓原住民族的生活因為森林帶來的惠益而更好，也讓森林因為原住民族的回饋照顧而更加健康永續。

但初始推動共管時，林業保育署內部許多同仁甚至主管對於政策轉型感到困惑甚至疑慮，而且因為長期的隔閡與不理解，同仁與原住民族間也存在著巨大的鴻溝。林署長不畏內外挑戰，發揮其政策溝通專長，從內部分享願景、闡述理念、引介專家學者座談，到與外部的原民團體對話，表達合作誠意，引導同仁翻轉思維，逐步重整林業保育署團隊，迎接全新山林治理政策的挑戰。

106 年新竹分署依據林署長上任後所宣示的原住民共管革新政策，由當時擔任新竹分署首長的林副署長滄貞主動向轄區內的賽夏族人遞出橄欖枝，舉辦座談會邀請部落長老分享傳統文化慣俗及民族議會的運作情形，座談會中有長老表示族人都以「魔鬼」稱

得獎專輯

呼林業保育署。經過深度對話後逐漸解開心結，雙方共識攜手簽署夥伴關係，並遵循賽夏族傳統舉辦和解儀式，向祖靈報告族人要揚棄過去成見，共同邁向和解共好。

新竹分署與賽夏族簽訂夥伴關係後，雙方依賽夏傳統在南庄舉辦和解儀式，儀式完成後，在林署長的建議下，部落由根誌優長老帶領，從森林養蜂開始發展綠色森林產業，除了臺灣多樣化的森林有豐富的蜜源，也因為過去部落曾有營造野蜂巢巢採蜜的傳統技能。新竹分署在隔年也開始委託族人巡護南庄的國有森林，由於南庄有許多珍貴的牛樟，過去一直是盜伐熱區，每年至少都有十餘起盜伐案件發生，其中多半是在地族人涉入。新竹分署委託族人巡護國有林班地，雖然有檢察官表達疑慮，但林業保育署仍然願意相信族人，以給付工資的方式委託族人巡護也是自己傳統領域的國有森林。

108年，根誌優長老發起成立賽夏合作社，也在徵得新竹分署同意下，帶領族人回到一處原本是傳統成年禮祭儀場域的國有森林進行踏查，發現古道與森林資源仍然完好，眾人當場感動落淚，並希望能以該處森林秘境發展生態旅遊，獲得林業保育署首肯與全

力支持。

在林業保育署以政策面支持、新竹分署培力輔導下，一系列依附森林資源的綠色森林產業陸續開始發展，除了森林蜜，還有林下養雞、段木香菇栽培，運用森林倒木與蕨類、苔蘚製作的創意小盆栽等森林商品，並逐步規劃非常受歡迎的森林生態旅遊與森林療癒。110年，在一系列專業訓練後，新竹分署開始委託族人進行國有人工林的撫育與收穫工作，並導入森林永續經營準則，成為政府協同部落通過國際森林管理委員會 (Forest Stewardship Council, FSC) 森林驗證之首例，讓部落有了更穩定的收入。

為推廣部落森林產品，新竹分署邀請專業設計師建立產品品牌與包裝設計，並重新整修一個閒置已久的建築物，提供部落作為賽夏合作社森林商品的展售空間，命名為「森林小站」；這個建築物正是過去管制族人進出國有森林的檢查站，族人非常痛恨並且稱其是「魔鬼的家」。

而經過一系列的政策工具導入與培力輔導，有效帶動部落各面向發展，具體成果與效益如下：

一、經濟面

推展林下經濟，產品如森林蜜、段木香菇、森



▲打開南庄橙發表會—復育南庄橙並研發南庄橙多元商業應用。(左4為林業保育署新竹分署夏分署署長榮生、左5為林業保育署林署署長華慶)

林植物純露與精油、個性化小盆栽、短柱山茶茶油、土雞，以及森林秘境生態旅遊等多元綠色森林產業，有效提升部落生計，賽夏合作社社員人數從一開始只有 5 人至今已超過 150 人，社員平均月收入從不滿 4 千元到目前已達 1.5 萬元，每人都能擁有穩定且可預期的收入。

二、社會面

部落經濟提升，已吸引 23 位年輕族人回鄉。賽夏合作社也擁抱迷途知返的族人，過往曾淪為山老鼠的高風險份子，如今搖身一變成為堅定守護家園的「護林虎」。這些族人曾是社會的負擔，甚至是治安的不定時炸彈，現在重新為部落接納，成為正向代表，也消弭原本因貧困可能衍生的社會與家庭問題。

三、環境面

族人因為感受到森林帶給他們的經濟惠益，因而回饋給森林更好的照顧，不但沒有人再從事盜伐，還

積極協助巡護國有森林，通報阻止了數起外人來此進行的盜伐，同時自主協助野生動物調查與監測。100 年至 107 年間南庄國有林盜伐共查獲 61 件，但在 108 年後已銷聲匿跡，林道、山徑垃圾也顯著減少，備受登山山友肯定。

四、文化面

隨著經濟改善，族人的民族自信心也隨之提升，進而帶動文化復振及傳統山林智識傳承，睽違 54 年的部落成年禮，於 111 年 8 月起於國有林的賽夏秘境，由新竹分署與部落共同籌劃，重拾舉辦。賽夏合作社每月固定召開的月會，不僅是「發薪水」日子，會後社員們的交流，重現往昔部落聚會的精神與價值，成為文化傳承與凝聚部落向心力的新型態場域。

此外，由復育瀕危南庄橙，進而發掘出部落過往應用於飲食、醫療與祭典、但失落已久的重要民族植物「嘎達黏」，經新竹分署積極育苗，目前已有 2



▲ 過往被族人稱為「魔鬼的家」的蓬萊管制站，改造成為展示賽夏合作社森林產品的森林小站。



▲ 東京地球日官網發表林業保育署與南庄賽夏共管及復育南庄橙成果。(左 3 為林業保育署新竹分署夏分署長榮生、左 4 為林業保育署林署長華慶)



▲ FSC (森林管理委員會) 委員現場進行認證評估。(前排左 2 為林業保育署新竹分署夏分署長榮生)



▲賽夏秘境生態旅遊。

千餘株種回部落，將進一步協助族人應用現代科技開啟南庄橙產業發展。

五、向外擴散

107 年以來，南庄賽夏已接待國內南投信義、仁愛及宜蘭雙連埤等 14 個族群、上百個團體前往觀摩學習，並積極協助部落、社區成立林業合作社，為林業保育署在全國推動與山村部落共管自然資源，灑下種子並開枝散葉。此外，林業保育署與南庄賽夏的共管合作成果，於 111 年榮獲國家發展委員會政府服務獎，並透過成為國際里山倡議夥伴關係會員 (International Partnership for the Satoyama Initiative, IPSI)，113 年 9 月於「2024 亞太永續發展國際論壇 (2024 International Symposium on Antennas and Propagation)」，及同年 10 月舉辦的第 16 屆聯合國生物多樣性公約締約方大會 (The 16th meeting of the Conference of the Parties to the Convention on Biological Diversity) 邀請於該組織之邊會進行案例分享，向全球展現公私協力最佳典範。

參、未來工作目標與期許

一、共管機制導入行政契約 管理山林的責任賦權予部落族人

林業保育署所轄國有林地高度與原住民族傳統生活領域重疊，林業保育署雖非原住民族事務主管機關，但原住民族是國有林治理最核心的權益關係人。基於這層親密的關係連結，林業保育署率中央各部會機關之先，將行政契約導入共管機制，由全國各地區分署規劃、盤點山林治理工作，憑藉族人熟悉山林環境的優勢，在契約締結後把管理責任實質賦權予部落，攜手部落族人邁向「權利分享、責任分擔」的願景目標。

二、與頂尖大學合作建立沒有圍牆的國際教學基地

由於南庄賽夏的推動成果，已逐漸吸引國內外相關領域之關注，113 年初國立政治大學地政學系及民族學系於實地參訪後，認為極適合以南庄賽夏森林場域作為教學基地，讓國內外青年學子及相關研究

者，實地瞭解臺灣原住民共管與多元綠色森林產業。此一構想獲得校方支持，並與林業保育署及南庄賽夏達成共識，三方將於 114 年起在南庄賽夏傳統領域範圍建立「PakaSan 國際教學基地」，導入國立政治大學教學能量與國際交流資源，開設田野調查與走讀課程，記錄、整理部落歷史與自然資源知識，協助培力部落強化觀光導覽及外語解說能力，預期將帶來豐沛的國際交流與合作機會，希望將「里山賽夏 PakaSan」的精神與成果拓展至國際，成為臺灣面向世界的璀璨名片。



▲ 112 年於賽夏秘境所舉辦之賽夏族成年禮。



▲ 華航認養南庄大浦林道造林地植樹造林工作。(中排持布條左 2 為林業保育署新竹分署夏分署長榮生、中排持布條左 3 為林業保育署林署長華慶)



消弭衝突對立 共創山林經濟



事蹟相關影片



智慧減碳與資源循環— 打造幸福生活與永續環境 的卓越團隊



雲林縣政府 氣候變遷辦公室：智慧減碳 農業與循環永續促進

團體成員：魏勝德、張喬維、廖珉鋒、林世媚、林坤信、林欣生、廖晉德、王秋嵐、
陳彥儒、賴昇功、李依臻、林欣蓉、林岳霖、謝詠丞、許家嘉、林承樺、
吳煥昇、黃富義、沈淑妍、鄧雅諱、葉增智、陳韋汝、黃巧雯、許迪翔、
吳亞臻



▲雲林縣政府「因應氣候變遷專案辦公室」正式揭牌

事蹟簡介

- 一、雲林縣政府成立「因應氣候變遷專案辦公室」與「地方創生專案辦公室」，共同與相關局（處）強化橫向連繫合作，致力溫室氣體減排與永續產業的發展，推動農、漁、畜牧業的數位轉型，達成「低碳、負碳農業」與智慧農業的淨零目標。團隊並建置「雲林數位農業行動平臺」和物聯網智慧農場，提供農業數據服務，並協助雲林縣內各鄉鎮進行數位轉型，促進經濟與人才留住。
- 二、循環經濟面向，推動資源循環，首創家戶垃圾轉製固體再生燃料 (SRF)，取代生煤燃燒，並發展畜牧沼氣發電，促進能源與資源的循環利用。推行酸菜滷水變液肥、廢牡蠣殼製成海毛紗，以及禁止廚餘養豬，創建了「雲溉肥」計畫，實現永續循環。
- 三、藉由智慧科技轉型、優化公共服務，展現出資源有限下創新發展與永續推動的堅持與成果，獲得今年度亞洲唯一「全球 7 大智慧城市」(The TOP 7) 殊榮，彰顯在減碳、永續發展與智慧農業的卓越成就。

壹、工作理念、態度、優勢能力與團隊運作情形

雲林縣政府在面對全球氣候變遷與環境保護的重大挑戰時，展現了前瞻性的工作理念和強大的推動力。作為臺灣農業大縣，雲林縣的農業發展不僅影響到本地經濟，對於整個臺灣的食物供應鏈和環境保護也有著深遠的影響。因此，縣府以「智慧農業」、「低碳發展」與「資源循環經濟」為主軸，致力於推動兼顧經濟與環保的永續發展模式。

一、工作理念

我們深知農業是雲林縣的根基，因此在推動經濟發展的過程中，優先考慮如何讓農業能夠在減少環境影響的前提下，達到更高的產能與效益。為此，我們成立了氣候變遷專案辦公室，專門負責規劃和推動各項應對氣候變遷的政策和計劃，同時成立地方創生專案辦公室，透過產業數位轉型來振興地方經濟，確保農業與產業的可持續發展，同時藉由專案辦公室的運作強化各業務單位之橫向連繫與合作共榮。

二、態度

面對現今日益複雜的氣候變遷和農業挑戰，縣府保持著積極進取的態度。我們深知，唯有提前部署，才能在未來的環境變遷中保有競爭力。因此，縣府不僅主動追蹤全球最新的農業科技和氣候變遷研究，並積極與國內外的學術機構、企業和非政府組織合作，引入最新的技術和政策工具，確保雲林的農業能夠始終站在變革的前沿。

三、優勢能力

縣府具備高度專業的推動能力，特別是在智慧農業和資源循環經濟的推動上，我們展現了強大的領導能力與執行力。首先，縣府已經成功建置了「雲林數位農業行動平臺」，這個平臺將各鄉鎮的農業數據整合起來，並應用大數據技術來分析農作物的生產狀況，預測市場需求，幫助農民更好地掌握農業生產的各項變數。

其次，我們在推動資源循環經濟上也有卓越的成果，通過「轉廢為能」的策略，我們不僅減少了廢棄物的產生，更將廢棄物轉化為可用資源，提升了經濟



▲雲林縣環境保護局以「轉廢為能，垃圾全循環」獲得第6屆政府服務獎「社會關懷服務類」獎項。

效益和環境保護的效果。

四、團隊運作情形

團隊運作秉持著跨部門合作與資源整合的原則。氣候變遷專案辦公室與地方創生專案辦公室的成員來自不同的專業背景，包括農業專家、環保人士、學者專家和各領域人員，並與專司業務單位雲林縣政府農業處與雲林縣政府環境保護局團隊協作推動，使得縣府能夠在各項政策推動中展現出高度的靈活性與創新力。此外，縣府也與地方的農民、企業和學術界密切合作，並定期召開會議討論各項計劃的進展與調整，確保所有的行動都能夠根據實際情況進行最佳的部署與實施。

貳、參選獲頒傑出貢獻獎之心路歷程

雲林縣政府團隊在 113 年度榮獲公務人員傑出貢獻獎，這是一個來之不易的榮譽，背後蘊藏著多年來團隊的努力與堅持。從最初的政策構想到具體措施的落實，每一個步驟都凝聚著團隊的智慧與汗水。而

這個獎項，不僅是對過去努力的肯定，更是對未來發展的激勵。

一、初衷與願景

在推動智慧農業和資源循環經濟的過程中，雲林縣政府始終抱持著強烈的使命感。我們深知，隨著氣候變遷的加劇，農業將面臨更多的不確定性與挑戰。因此，縣府在一開始便設定了明確的目標，希望通過創新的科技手段來實現農業減碳與高效生產的雙重目標。我們希望雲林不僅是臺灣的糧倉，更是一個能夠兼顧經濟發展與環境保護的智慧農業典範。

二、推動過程中的挑戰

在政策推動的過程中，縣府面臨了諸多挑戰，特別是在科技應用與資源整合方面。一開始，如何讓傳統農民接受科技創新成為了一個重大難題。許多農民對於新技術抱持保留態度，擔心這些新技術會增加他們的經濟負擔或改變傳統的農業生產模式。為此，縣府透過農民教育與示範場域的建立，讓農民能夠親身體驗科技帶來的便利與效益，逐步改變他們的觀念與做法。



▲雲林地方創生成果卓著，榮獲第3屆行政院政府服務獎。

得獎專輯

此外，在推動資源循環經濟的過程中，我們也面臨了廢棄物處理設施不足、相關法規不完善等問題。縣府不斷與中央政府協商，並積極尋找外部資源，以解決這些基礎設施和政策上的不足。在此過程中，我們得到了來自社會各界的支持，這也讓我們能夠不斷前進，逐步實現「轉廢為能」的目標。

三、獲得支持與肯定

隨著各項政策和措施的逐步推進，縣府的努力得到了社會各界的肯定。許多國內外的專家和政府官員紛紛前來參觀學習我們的經驗，特別是在智慧農業與資源循環經濟方面。我們不僅提升了縣內的農業效益，也為其他地區提供了寶貴的示範經驗。這些成就不僅讓我們獲得了傑出貢獻獎，更讓我們對未來的發展充滿信心。

當我們得知獲得傑出貢獻獎時，整個團隊都感到

無比的榮幸與激動。這個獎項不僅是對我們過去努力的肯定，更是一種激勵，讓我們更加堅定地繼續推動各項永續發展的工作。這份榮譽屬於每一位參與的同仁，也屬於所有支持我們工作的合作夥伴。我們感謝社會各界對我們的信任與支持，這將激勵我們繼續在智慧農業與永續發展的道路上不斷前行。

參、未來工作目標與期許

展望未來，縣府將繼續秉持「智慧永續」的發展理念，並在智慧農業、資源循環、減碳目標等方面持續發力。我們希望通過不斷的創新與合作，讓雲林縣成為臺灣乃至全球永續發展的典範。

一、擴大智慧農業的應用

智慧農業是雲林縣未來發展的核心之一。我們計劃在未來進一步擴展數位農業平臺的功能與服務



▲雲林地方創生提案獲國家發展委員會通過數為全國最多。(前排左1為雲林縣政府計畫處處長明岳)



▲「全移動式垃圾機械分選系統」，讓縣內廢棄物能源化全面升級。(左2為雲林縣張縣長麗善，右1為雲林縣環境保護局張局長喬維)



▲行政院陳前院長建仁請雲林縣張縣長麗善將「轉廢為能」經驗擴散到其他縣市。



▲ICF 智慧城市查訪，縣府積極展現傳統農業與智慧科技結合，讓農業能永續發展。



▲ APSAA 亞太暨台灣永續行動獎勇奪全國最多 27 座獎項。

範圍，讓更多的農民能夠利用科技來提高生產效率與收入。我們計劃引進更多的物聯網技術，並進一步發展智能農場系統，讓農民可以通過智慧設備來監控農作物的生長狀況，進行精確的施肥、灌溉和病蟲害管理，從而提高生產效能，減少資源浪費。

此外，我們將繼續推動智慧農業示範場域的建設，並邀請更多的農民參與示範與學習。我們希望這些示範場域能夠成為推動智慧農業的實驗平臺，通過實際的成功案例，逐步改變農民的生產觀念，並讓科技真正融入農業的每一個環節。

二、深化資源循環與廢棄物再利用

未來，縣府將繼續推動資源循環經濟的發展，特別是在農業廢棄物的再利用上。我們計劃加強對廚餘、農業廢料和家戶垃圾的回收與再利用，並引進更多先進的廢棄物處理技術，將這些廢棄物轉化為高附加值的再生資源。我們也將與學術機構和企業密切合作，開發更多符合市場需求的再生產品，並推動地方經濟的發展。

具體來說，縣府將加大對「固體再生燃料 (SRF)」技術的投入，通過將家戶垃圾轉製成再生燃

料，來取代傳統燃料的使用，進一步減少碳排放。此外，針對農業剩餘廢棄物，如畜牧業的糞尿，我們將推動更具規模的沼氣發電計劃，將這些資源轉化為可再生的能源，並同時減少廢水與污染物的排放，改善環境品質。

三、進一步推動減碳目標

為了應對全球氣候變遷帶來的挑戰，縣府將繼續積極推動減碳目標，並制定更具體的碳排放減量策略。我們計劃進一步強化「低碳、負碳農業」的推廣，從農業生產、能源使用、廢棄物管理等方面入手，進行全方位的碳排放減少行動。我們將繼續深化農業溫室氣體的盤查工作，針對排放熱點，制定具體的減量對策。

此外，縣府將加強與國際氣候變遷組織的合作，參與更多的國際會議與合作計劃，學習其他國家的先進經驗，並根據雲林的實際情況進行應用。我們期待通過這些合作，讓雲林在全球減碳目標的實現過程中，發揮出更重要的作用。

四、地方創生與綠色城市願景

除了農業與資源循環的發展，雲林縣政府也將持

得獎專輯



▲數位農業行動平台記者會，展示智能化技術應用成果。

續推動地方創生與綠色城市的建設。我們計劃通過智慧城市的發展，提升縣內的基礎設施與公共服務，並吸引更多的人才與資金進駐。我們將積極推動再生能源的發展，並通過智慧治理系統來優化城市管理，提高資源利用效率，並減少城市的碳排放，讓雲林成為臺灣的綠色城市典範。

五、結語

展望未來，縣府將繼續以智慧農業、資源循環與永續發展為核心目標，不斷創新並推動各項減碳策略與綠色經濟的發展。我們相信，在各界的支持與合作下，雲林縣不僅能夠在國內展現出領先的永續發展成果，還將成為全球農業與環保發展的重要示範地。縣府期待與各界攜手合作，共同推動雲林邁向更美好的未來！



▲雲林縣獲選 2024 ICF 全球 TOP 7 智慧城市。（右為雲林縣謝副縣長淑亞）



▲運用智慧科技，雲林縣政府榮獲智慧城市創新應用獎。



▲大埤酸菜專業區剩餘資材再利用，將醃製酸菜產生的高鹽份滷水、菜渣等農廢進行再利用，將滷水變成液肥提供海產養殖所需的養分。（右3為雲林縣張縣長麗善）



幸福雲林・永續上場
淨零永續・雲林先行



事蹟相關影片



1 1 3 年 公 務 人 員 傑出貢獻獎

Civil Service Outstanding Contribution Award

入 圍 者 介 紹



臺中市政府建設局
游晏愷 科長

事蹟簡介

不畏艱辛，突破重大施政難題，確保東勢豐原生活圈快速道路執行，並達成開通太平市民大道、新建臺中大肚彰化和美跨橋及改建埤豐橋等指標任務，盡責有為，打造高滿意度公共工程，讓市民光榮有感，建設幸福宜居城市。



農業部農村發展及
水土保持署臺北分署
朱世文 科長

事蹟簡介

推動轄區大規模崩塌防減災計畫，強化監測設備並逐年導入工程減災；以全河段思維治理石門水庫，囚砂工程榮獲金質獎；於山區設置微水力發電站，克服申請困難，取得首張再生能源憑證；推動自然解方種植4,500株緩衝綠帶，達成淨零行動。



臺中榮民總醫院
傅雲慶 醫師兼副院長

事蹟簡介

卓越介入性心導管技術治療先天性心臟病，免除病童開刀之苦，創多項新技術成功首例；疫情期間辦理 PCR 給藥得來速，並設置全國最大疫苗接種站；視病猶親、卓越醫療技術，獲 112 年中華民國醫師公會全國聯合會台灣醫療典範獎。





得獎專輯



輔具有愛人生無礙 - 身障 / 長照 / 榮民輔具 北榮巡迴服務團隊

團隊成員：

王馥庭、張誌剛、陳信予、洪友誠、
顏佳豪、王宗揚、林榆凱、許秉權

事蹟簡介

全國唯一、獨步世界的創新巡迴服務，銜各地之需，肩負醫學中心任務與回饋社會，鏈結多邊資源、突破縣市藩籬、弭平城鄉差距、整合國家福利，前進全國縣市偏鄉離島，服務身障弱勢，讓輔具變成有生命有溫度的人生夥伴。



東區養護工程分局 - 用路志業東疆留青史

團隊成員：

林文雄、林振生、曾恭慶、陳文昌、
陳鶴仁、陳國正、林士智、劉錦龍、
詹晨耀、張佩筠、洪詩齊、張芯瑋、
張文賢

事蹟簡介

管養全國最艱困的蘇花、中橫及北橫等山區公路，首創落石頻率調查，降減邊坡災害；運用科技建立長隧道群智慧化管理並獲 5 項專利認證；參與國內外景觀工程競賽，榮獲多項殊榮。



花蓮縣消防局

團隊成員：

吳兆遠、簡弘丞、莊青山、鍾泓濤、
林信吉、謝宗佑、蘇聖智、黃萬德、
邱柏嶠、李 浩、何介銘、呂韋翰

事蹟簡介

執行花蓮地震建築物倒塌及臺鐵太魯閣自強號撞擊工程車等救援勤務，不畏艱難與風險，完成搜救任務；通過內政部消防署搜救隊伍中級認證評核，強化消防災能力，並與消防署共同擔扶國際人道救援輪值任務。



國家科學及技術委員會產學及園區業務處

團隊成員：

陳宗權、許增如、涂君怡、吳醒非、
高鴻文、林冠儀、張婷韻、陳冠廷、
范燕芬、程稚茵、何幸蓉

事蹟簡介

成立臺灣科技新創基地 Taiwan Tech Arena(TTA) 及南部據點，槓桿國際新創資源，鏈結我國在地產業與國際，共引進 10 家國際級加速器，培育逾 900 家新創團隊，協助募資逾新臺幣 340 億元，並帶領新創團隊參與美國 CES、US BIO、歐洲 MEDICA 等大型展會，創造國際商機。

歷年得獎者名錄

年度	得獎者	服務機關	職稱
88	侯友宜	內政部警政署刑事警察局	副局長
	鄭榮瑞	行政院農業委員會臺南區農業改良場	副研究員
	許釗涓	高雄市政府社會局	主任秘書
	邱淑媿	宜蘭縣衛生局	局長
	黃世銘	最高法院檢察署	檢察官
	葉銘源	行政院新聞局	科長
	林益裕	行政院公平交易委員會	處長
	葉維銓	行政院研究發展考核委員會	處長
	路申	臺北市政府地政處	股長
	林崇傑	臺北市政府都市發展局	科長
89	楊博文	臺糖公司產品開發處	處長
	丁幹	行政院原子能委員會核能研究所	副所長
	張婉萍	臺北市古亭地政事務所	專員
	施茂林	臺灣高雄地方法院檢察署	檢察長
	林德福	宜蘭縣文化局	局長
	蘇順從	高雄市政府消防局	分隊長
	吳文海	國防部中山科學研究院	副所長
	龍國維	行政院農業委員會臺中區農業改良場	副研究員
	邱美切	嘉義縣政府	專員
	陳靖平	南投縣警察局	課長
90	林吉輝	司法院	科長
	林勝伴	國立故宮博物院	技士
	錢伯冠	交通部公路局第二區工程處	幫工程司
	周麗華	臺北市政府社會局	科長
	呂坤樹	臺中縣石崗鄉立圖書館	管理員
	陳鑫益	宜蘭縣政府	局長
	夏錦龍	行政院原住民族委員會	主任秘書
	張秋菊	臺南市東區戶政事務所	主任
	蘇玉本	國防部中山科學研究院	所長
	洪隆發	高雄市政府消防局	分隊長

年度	得獎者	服務機關	職稱
91	鄭天財	行政院原住民族委員會	副主任委員
	蔡素芬	高雄市政府社會局長青綜合服務中心	主任
	吳清	高雄縣仁武鄉立圖書館	管理員
	張晃彰	行政院環境保護署	總隊長
	陳火生	考試院	參事
	鄒文雄	苗栗縣消防局	隊員
	李壽東	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院	部主任
	邱顯榮	桃園縣大溪鎮公所	技士
	程嘉莉	交通部民用航空局	科長
	謝春蘋	福建省連江縣立醫院	護士
92	鄒錦捷	高雄縣政府地政局	課員
	施偉佳	行政院新聞局	一等新聞秘書
	何光朗	中央研究院	技士
	李素真	高雄縣鳳山市第一戶政事務所	主任
	李光章	外交部駐捷克代表處	一等秘書
	李焜誠	屏東縣消防局	大隊長
	何俊輝	行政院開發基金管理委員會	副執行秘書
	李維春	高雄市政府警察局苓雅分局	警員
	陳穎從	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院	醫師兼副院長
	吳豐盛	經濟部國營事業委員會	執行長
93	黃政聲	中央銀行外匯局	副局長
	董遠展	臺東縣警察局	警員
	郭淑貞	行政院公平交易委員會	處長
	柯尊仁	法務部調查局高雄市調查處	處長
	石東生	行政院勞工委員會勞工安全衛生研究所	所長
	陳麗華	臺北市立中醫醫院	科主任
	謝世傑	臺南市環境保護局	局長
	楊家駿	行政院大陸委員會	處長
	艾啟峰	原子能委員會核能研究所	研究員
	朱玉鳳	外交部	大使

得獎專輯

年度	得獎者	服務機關	職稱
94	林嘉蓉	行政院公共工程委員會	研究員兼組長
	傅棟成	行政院大陸委員會	處長
	戴文亮	法務部	檢察官
	蔡秋茹	彰化田中郵局	業務士
	唐高駿	行政院衛生署宜蘭醫院	院長
	方進呈	臺南縣政府	副局長
	吳成物	行政院公平交易委員會	處長
	潘文忠	臺北縣政府	局長
	林左祥	行政院環境保護署	科長
95	林江義 Mayaw · Dongi	行政院原住民族委員會	處長
	黃冬梨	中國石油公司	化學工程師兼組長
	陳清添	銓敘部	主任秘書
	楊美鈴	行政院消費者保護委員會	秘書長
	鄭明傑	國防部中山科學研究院	副所長
	鍾明昌	嘉義縣衛生局	局長
	余勝雄	臺灣電力公司	處長
	劉惠嬰	高雄市政府社會局家庭暴力及性侵害防治中心	秘書
	傅偉義	行政院海岸巡防署海洋巡防總局	隊員
96	鄒燦陽	宜蘭縣政府環境保護局	局長
	王國裕	澎湖縣政府文化局	課長
	吳翠鳳	行政院公平交易委員會	處長
	林忠建	高雄市政府消防局	小隊長
	洪梅珠	行政院農業委員會臺中區農業改良場	研究員兼秘書
	殷世熙	臺南縣政府	副局長
	海中雄	蒙藏委員會	處長
	陳俊偉	南部科學工業園區管理局	局長
	葉文娟	臺南市稅捐稽徵處	稅務員
96	劉天成	行政院農業委員會動植物防疫檢疫局	科長
	賴宇亭	行政院公共工程委員會	技正

年度	得獎者	服務機關	職稱
97	王捷拓	福建金門地方法院檢察署	主任檢察官
	吳秋文	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院	科主任
	范佐銘	行政院客家委員會臺灣客家文化中心籌備處	副主任
	陳志鵬	南投縣政府警察局刑事警察大隊	隊長
	陳淑敏	行政院原住民族委員會	副處長
	陳淑慧	桃園縣中壢地政事務所	課長
	張秋元	新竹縣政府	主任
	張美鈴	高雄市政府社會局	社會工作督導員
	張恩生	公平交易委員會	處長
	楊文科	行政院國家科學委員會中部科學工業園區管理局	局長
98	曾中明	內政部	常務次長
	周秋玲	銓敘部	司長
	蘇文華	中華郵政股份有限公司	郵務稽查
	吳欣修	臺南縣政府城鄉發展處	處長
	蔡淑鈴	行政院衛生署中央健康保險局	經理
	郭旭崧	行政院衛生署疾病管制局	局長
	黃榮裕	高雄市政府消防局	隊員
	何信財	國防部中山科學研究院	副所長
	陳美玲	臺北縣政府環境保護局	科長
	李明樹	高雄市政府警察局刑事警察大隊	小隊長
99	林淑貞	教育部	督學兼主任委員
	陳玉招	經濟部國際貿易局	專門委員
	林志信	南投縣政府消防局	副大隊長
	林滄耀	行政院衛生署草屯療養院	醫師兼科主任
	王正一	高雄縣政府	副處長
	賴進祥	行政院衛生署	主任秘書
	吳容輝	嘉義縣政府	秘書長
	王政盛	國防部中山科學研究院	技監
	邱永森	公務人員保障暨培訓委員會	處長
	張春暉	臺灣桃園地方法院檢察署	主任檢察官



得獎專輯

年度	得獎者	服務機關	職稱
100	游進忠	行政院客家委員會傳播媒體中心	副處長
	許海泉	監察院	副秘書長
	蕭嘉政	彰化縣政府消防局	局長
	莊佳成	內政部警政署保安警察第五總隊	分隊長
	詹瓊美	財政部臺灣省北區國稅局	主任秘書
	黃碧玉	新北市政府經濟發展局	科長
	黃謀信	臺灣臺北地方法院檢察署	主任檢察官
	丁紀台	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺中榮民總醫院	醫師兼醫務科主任
	陳進發	交通部公路總局	正工程司
	陳永欣	臺中市政府建設局	副總工程司
	楊明玉 (特別獎)	行政院衛生署食品藥物管理局	技正
101	陳咸亨	行政院環境保護署環境稽查總隊	總隊長
	吳約西	經濟部水利署	副署長
	王壽來	文化部文化資產局	局長
	陳光國	行政院國軍退除役官兵輔導委員會臺北榮民總醫院	醫師兼副院長
	蘇振昇	桃園縣政府環境保護局	技正
	黃淑雲	嘉義市文化局	科員
	廖育珮	客家委員會	處長
	吳寶龍	臺東縣消防局	分隊長
	張國亮	澎湖縣水產種苗繁殖場	場長
102	何祖舜	臺灣士林地方法院檢察署	主任檢察官
	林國明	臺南市安平區公所	區長
	呂明泰	銓敘部	司長
	薛植和	臺灣宜蘭地方法院檢察署	檢察官
	宋欣真	行政院環境保護署	科長
	辛志中	公平交易委員會	處長
	金仕謙	臺北市立動物園	園長
	楊珍妮	經濟部經貿談判辦公室	參事 (副總談判代表)
	林朝郎	高雄市政府消防局	小隊長
	財政部強化綜合所得稅結算申報服務措施專案小組		
	外交部北美司		

年度	得獎者	服務機關	職稱
103	王正皓	臺灣新北地方法院檢察署	主任檢察官
	周國隆	行政院農業委員會高雄區農業改良場	副研究員兼課長
	胡愛玲	行政院大陸委員會	處長
	林美瑄	行政院農業委員會農糧署中區分署	分署長
	賴伯勳	經濟部水利署	副署長
	張清雲	法務部行政執行署	署長
	黃文松	行政院原子能委員會核能研究所	研究員兼組長
	袁紹英	行政院環境保護署	處長
	彰化縣衛生局「打擊黑心油品團隊」		
104	國立自然科學博物館		
	汪昭華	新北市政府漁業及漁港事業管理處	處長
	陳淑慧	臺東縣政府	參議
	張美玲	雲林縣古坑鄉水碓國民小學	護士
	洪三峯	臺灣士林地方法院檢察署	借調法務部辦事檢察官
	謝一美	彰化縣動物防疫所	秘書
	廖哲賢	內政部警政署刑事警察局	技正兼科長
	臺灣彰化地方法院檢察署打擊民生犯罪及保護國土小組		
	新北市政府消防局現代化 119 派遣專家系統建置案專案管理小組		
105	彰化縣二水鄉衛生所—「營造長者的健康新樂園」		
	高雄市政府消防局—第四救災救護大隊特搜中隊		
	楊淑芬	臺灣基隆地方法院檢察署	檢察官
	林文雄	交通部公路總局第四區養護工程處	正工程司兼養護課課長
	王麗仙	臺東縣衛生局	衛生教育指導員
	鄭舜平	衛生福利部桃園醫院	醫師兼院長
	劉建廷	宜蘭縣政府衛生局	局長
	林秋燕	國家發展委員會檔案管理局	局長
	苗栗縣大湖鄉衛生所		
	臺中市政府社會局「托育一條龍」執行團隊		
	行政院原子能委員會核能研究所—電漿技術於節能膜應用開發團隊		
	新北市政府警察局情資整合中心—科技建警 建構新北安全城市		



得獎專輯

年度	得獎者	服務機關	職稱
106	王慶雄	交通部公路總局第三區養護工程處	正工程司兼甲仙工務段段長
	林逸群	臺灣臺北地方法院檢察署	檢察官
	陳適安	臺北榮民總醫院	醫師兼副院長
	邵治綺	宜蘭縣政府	處長
	周台維	法務部調查局	科長
	張文源	內政部警政署刑事警察局	隊長
	法務部調查局南部地區機動工作站緝毒組		
	高雄榮民總醫院心臟血管醫學中心		
	內政部警政署「前瞻警政、科技警察」智慧聯網專案		
	新北市政府警察局刑事鑑識中心—「新北科技防衛城 CSI 全方位鑑識團隊」		
107	陳佳秀	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官
	葉孟芬	桃園市政府環境保護局	專門委員
	蕭勝任	臺灣電力股份有限公司	專業總工程師
	蔡承諭	臺南市政府消防局	股長
	李慶華	財政部賦稅署	署長
	魏翠華	花蓮縣秀林鄉衛生所	護理師
	衛生福利部中央健康保險署「健保醫療資訊雲端查詢系統」規劃推動團隊		
	臺東縣政府交通及觀光發展處		
	內政部地政司—實價登錄詳細登・房地資訊輕鬆查		
	行政院農業委員會林務局嘉義林區管理處		
108	陳玉萍	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官
	鄭聿凌	彰化縣線西鄉衛生所	護理師兼護理長
	柯健志	內政部警政署刑事警察局	偵查正
	陳淑珠	苗栗縣政府衛生局	科長
	王美蘋 Akiku・Haisum	原住民族委員會	處長
	呂正安	交通部公路總局第二區養護工程處	正工程司兼谷關工務段段長
	交通部公路總局第三區養護工程處—「開路先鋒～典藏三工」		
	高雄市政府工務局新建工程處—「建構亞洲新灣區、營造水岸新空間」		
	新北市蘆洲區公所—以人為本，創造共榮、宜居（友善環境、健康、高齡友善、文化、安全）的新、心蘆洲		
	屏東縣政府		

年度	得獎者	服務機關	職稱
109	呂坤旺	行政院農業委員會林務局花蓮林區管理處	技士
	柯志鴻	澎湖縣水產種苗繁殖場	技士
	王柏寓	臺中市政府消防局	隊員
	蔡文龍	臺南市政府地政局	股長
	陳福振	新北市政府警察局	警務正
	陳瑞榮	客家委員會	副處長
	衛生福利部疾病管制署嚴重特殊傳染性肺炎流行疫情防治團隊		
	經濟部 - 罩亮臺灣，日夜趕工製罩的公僕		
	行政院農業委員會動植物防疫檢疫局		
	桃園市工程循環經濟導入再生再利用粒料應用計畫團隊		
110	陳先成	監察院	副執行秘書
	吳淑慧	衛生福利部中央健康保險署	組長
	張華鈺	花蓮縣環境保護局	科長
	陳威明	臺北榮民總醫院	醫師兼副院長
	顏能通	臺南市東區區公所	區長
	鄧巧羚	臺灣臺北地方法院檢察署	主任檢察官
	新北市政府團隊－整頓五股垃圾山，維護治安、環安、公安，提升環境品質、共創安居樂業		
	衛生福利部「離島醫療照護創新里程－優化空中急重症轉診後送機制」		
	交通部公路總局蘇花公路改善工程處：幸福工程蘇花改，永續環境宜花東		
	行政院原子能委員會核能研究所核能儀器組－含再生能源之智慧配（微）電網研發團隊		
111	郭憲華	衛生福利部臺北醫院	護理師兼副院長
	許慈美	財政部賦稅署	署長
	林映姿	臺灣高等檢察署	檢察官
	林立昌	桃園市政府海岸管理工程處	處長
	陳宜佳	行政院環境保護署	科長
	林建志	審計部	審計官兼廳長
	外交部北美司		
	屏東縣政府團隊 - 復興兩河流域，翻轉阿緱城貌		
	臺東縣大武鄉衛生所		
	臺南市政府觀光旅遊局－推動老屋創生民宿・成就府城幸福經濟		
	內政部空中勤務總隊前瞻性專案－提升空中救災能量		
	衛生福利部「攜手共度疫情 - 運用資通訊科技協助防疫」		

得獎專輯

年度	得獎者	服務機關	職稱
112	陳正偉	交通部公路局北區公路新建工程分局	主任工程司
	李安妤	新竹縣政府文化局	局長
	高一書	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官
	許銘志	新北市政府環境保護局	簡任技正
	石人文	連江縣交通旅遊局	科長
	楊雅茹	臺北市政府社會局	科長
	新北市政府新泰塢仔圳市地重劃開發跨局處輔導搬遷小組		
	交通部公路局南區公路新建工程分局		
	臺北榮民總醫院－遠紅外線治療透析血管通路研究團隊		
	臺灣彰化地方檢察署國土犯罪查緝組		
	原住民族委員會－推動原住民族文化健康站 照顧長者不漏接		
	蛻變翻轉中新桃園－桃園市政府工務局公園獲國內外大獎		
113	曾揚嶺	臺灣臺北地方檢察署	主任檢察官
	張文熙	財政部財政資訊中心	主任
	李偉強	臺北榮民總醫院	醫師兼副院長
	劉建宏	交通部鐵道局北部工程分局	正工程司兼隊長
	林淑華	嘉義縣衛生局	科長
	賀蘭芝	中央銀行	副局長
	經濟部水利署－水庫更新與清淤		
	衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」		
	經濟部產業技術司－「領航臺灣 - 吸引國際大廠來臺設研發中心」		
	環境部立足臺灣、攜手 NASA - 開創環境 AI 3D 監測新紀元		
	農業部林業及自然保育署		
	雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進		

評審委員

姓名	現職
施能傑 (召集人)	銓敘部部長
朱斌好	國立政治大學特聘教授
周家蓓	國立臺灣大學土木工程學系特聘教授
林美珠	前勞動部部長
張子敬	國立成功大學產學創新特聘講座
張景森	賑災基金會董事長
薛瑞元	臺北醫學大學校務顧問
蘇建榮	國立政治大學國際金融學院院長
蘇彩足	國立臺灣大學政治學系兼任教授暨名譽教授
蘇麗瓊	監察院監察委員

113年公務人員傑出貢獻獎 Civil Service Outstanding Contribution Award

選拔及表揚活動紀實

壹、前言

考試院依公務人員激勵辦法，自 88 年起舉辦公務人員傑出貢獻獎選拔，藉以激勵和表揚公務人員工作熱忱，提高服務品質及工作績效。

貳、本年傑出貢獻獎選拔作業概況

本項選拔工作係由銓敘部承辦，本年傑出貢獻獎選拔作業於總獎額 12 名之前提下，個人獎及團體獎獎額各為 6 名。茲就此次選拔作業情形說明如下：

一、通函各主管機關遴薦人員或團體參加選拔

銓敘部於 5 月 9 日函請中央暨地方主管機關遴薦具貢獻獎情事之優秀現職公務人員或團體參加選拔，並請主管機關審酌官等、職務、性別等因素及獎從下起之獎勵原則，踴躍推薦，以激勵基層公務人員士氣。再者，為期被推薦者皆屬績優中之前茅，推薦之參選人或團體以 2 名（組）為限，其中團體之成員人數，至多以 25 名為限，並避免有個人獎參選人同時為團體獎參選成員，俾使激勵效果最大化。



▲評審委員會第 1 次會議。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。



▲簡報審查情形（第 1 場次一個人組）。

二、查核參選資格

本年計有 47 個主管機關遴薦 62 名參選人及 54 組團體參選（團體成員計 711 名），銓敘部對各主管機關所遴薦之參選者，透過監察院網站、銓敘部銓審資料庫、全國公務人力資料庫及行政院人事行政總處人力資源管理資訊系統等，查核參選者近 5 年考績、平時考核、是否曾受糾舉或彈劾之情事及相關懲戒處分等不得獲頒傑出貢獻獎之情形，本年參選者均符合參選資格，並造冊提請考試院組成之傑出貢獻獎評審委員會審議。

得獎專輯

三、籌組評審委員會

本年傑出貢獻獎評審委員會，由考試院黃前院長榮村指定銓敘部施部長能傑為評審委員並代理召集人，另再聘請國立政治大學特聘教授朱斌好、國立臺灣大學土木工程學系特聘教授周家蓓、前勞動部部長林美珠、國立成功大學產學創新特聘講座張子敬、賑災基金會董事長張景森、臺北醫學大學校務顧問薛瑞元、國立政治大學國際金融學院院長蘇建榮、國立臺灣大學政治學系兼任教授暨名譽教授蘇彩足與監察院監察委員蘇麗瓊等人擔任評審委員。

四、召開評審委員會議

（一）評審委員會第1次會議

評審委員會於9月9日召開第1次會議，討論本年參選者具體事蹟之專業屬性類別區分（個人組分為「工程水利交通」、「財經」、「衛生醫療」、「執法」〈含法務、警消、移民等〉、「其他行政」〈含數位資訊、文化勞動等〉等5類；團體組分為「行政」及「工程技術」等2類）、傑出貢獻獎審議規定及評審作業時程。

第1階段書面初審經各評審委員就所有參選人及團體之具體事蹟簡介表，所填列事蹟及相關證明文件進行評比，於9月23日完成第1輪審查，採序位制就各專業屬性類別參選人及團體進行排序，分別取個人組及團體組序位合計值較低之19人及20組進入第2輪。9月26日再進行第2輪審查，依評分制分別就個人組5個專業屬性類別及團體組2個專業屬性類別中，各取平均分數最高者1名，以及就所餘參選人及參選團體取平均分數較高之個人組前5名及團體組前8名，分別共計10名為入圍複審者。

（二）評審委員會第2次會議

評審委員會於10月8日及9日召開第2次會議，分別辦理個人組及團體組2場次之簡報及詢答，經評審委員依序位制進行排序後，分別取個人組及團體組序位合計值較低之前6名為本年傑出貢獻獎當選者。

本年評審委員會審查結果，6名個人組得獎人為：臺灣臺北地方檢察署主任檢察官曾揚嶺、財政部財政資訊中心主任張文熙、臺北榮民總醫院醫師兼副院長李偉強、交通部鐵道局北部工程分局正工程司兼隊



▲簡報審查情形（第1場次—個人組）。



▲簡報審查情形（第1場次—個人組）。



▲簡報審查情形（第2場次—團體組）。

長劉建宏、嘉義縣衛生局科長林淑華及中央銀行副局長賀蘭芝。

6 組得獎團體為：經濟部水利署—水庫更新與清淤、衛福部健保署「健保健康存摺，智慧健康台灣」、經濟部產業技術司—「領航臺灣-吸引國際大廠來臺設研發中心」、環境部立足臺灣、攜手 NASA- 開創環境 AI 3D 監測新紀元、農業部林業及自然保育署，以及雲林縣政府氣候變遷辦公室：智慧減碳農業與循環永續促進等團隊。

經統計 6 名得獎人之屬性，男性 4 名、女性 2 名；中央機關 5 名、地方機關 1 名；簡任（或相當簡任）4 名、薦任 2 名。至 6 組得獎團體之屬性，中央機關 5 組、地方機關 1 組；其團體成員計 118 名，簡任（或相當簡任）49 名、薦任（或相當薦任）61 名、委任（或相當委任）8 名；男性 77 名，女性 41 名。

五、確定得獎名單並發布新聞稿

本年傑出貢獻獎評審委員會審議確定 6 名得獎人及 6 組得獎團體名單，銓敘部於 10 月 14 日函請考試院鑒察及函知得獎者之主管機關，並於 10 月 16 日發布新聞稿，將得獎名單及相關訊息上載銓敘部全



▲簡報審查情形（第 2 場次—團體組）。

球資訊網。

參、本年傑出貢獻獎表揚活動概況

為辦理表揚相關活動，銓敘部本年傑出貢獻獎專案小組，由常務次長擔任召集人，下設總幹事由人事



▲簡報審查情形（第 2 場次—團體組）。



▲簡報審查情形（第 2 場次—團體組）。

得獎專輯

管理司司長擔任，以統一對外聯繫窗口。另成立行政組及規劃組，行政組負責新聞、庶務、安全等工作，規劃組負責規劃及活動各項事宜。

本年傑出貢獻獎表揚大會於12月17日（星期二）下午3時30分，在考試院傳賢樓10樓大禮堂舉行，會中邀請得獎人及其親友、得獎團體成員、服務機關長官及同仁、推薦機關長官、評審委員、考試院及所屬機關長官等共同與會，表揚得獎者事蹟，並敦請總統蒞會致詞、頒獎及合影，俾使得獎者備感尊榮，同時增添大會光彩。



▲簡報審查情形（第2場次－團體組）。



▲簡報審查情形（第2場次－團體組）。



▲簡報審查情形（第2場次－團體組）。



▲簡報審查情形（第2場次－團體組）。



▲ 113 年公務人員傑出貢獻獎評審委員合照。

肆、結語

本年傑出貢獻獎選拔及表揚作業，除參採歷年作法因應變局，延續獎項榮光，更精進作業程序，兼顧嚴謹公正與審查效能，力求精益求精，選拔出在各工作領域表現優越，且對社會、國家具有卓著貢獻之優秀公務人員與團隊，並期許透過公開表揚活動，激勵公務人員勇於任事、發揮工作潛能，進而提升公共服務效能，增進國家發展與民眾福祉。

MEMO



MEMO



113年公務人員 傑出貢獻獎

Civil Service Outstanding Contribution Award

得獎專輯

發行人：施能傑

出版者：銓敘部

地址：臺北市文山區試院路 1-2 號

總編輯：王玉

編輯組：彭國華、陳韋呈、黃美媛、劉宏祥、劉雯婷、
沈菁菁、林品伶、陳怡萱、楊政宏、李文瑄

出版日期：中華民國 113 年 12 月 17 日

1 1 3 年 公 務 人 員
傑出貢獻獎
Civil Service Outstanding Contribution Award

—— 得 獎 專 輯 ——



考 試 院
Examination Yuan 主 辦



銓 敘 部
Ministry of Civil Service 承 辦